



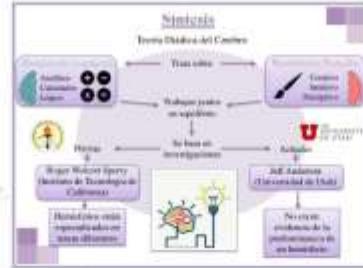
**Nombre del alumno: CARPIO  
AGUILAR MAXIMILIANO**

**Nombre del trabajo: SUPERNOTA 4  
UNIDAD**

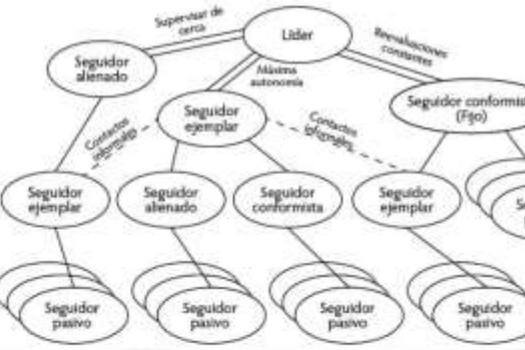
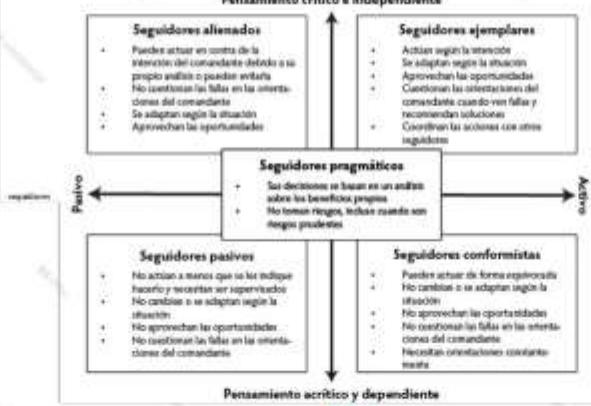
**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: turismo**



Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida, más que sujetarse a una visión de líder, ser parte de ella y contribuir asumiendo la responsabilidad de su trabajo, tomar la iniciativa para resolver problemas y cuestionar a los líderes cuando piensan que están equivocados.



La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales

El liderazgo es uno de los temas más estudiados desde principios de siglo XX, habiendo sido "desafiado" o simplemente clasificado en varias ocasiones. ¿Cómo hacemos para tomar decisiones al observar a los líderes y por qué? ¿Cómo hacemos para tomar decisiones al observar a los líderes y por qué? ¿Cómo hacemos para tomar decisiones al observar a los líderes y por qué?

5. LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI
5.4 Liderazgo transcultural
La forma de tomar decisiones está fuertemente determinada por factores internos y característicos de una nación.
Un líder debe alinearse a los lineamientos que rigen su país.
El liderazgo efectivo, es una característica que todo líder debe poseer, sin importar los factores anteriormente mencionados.