



Nombre de alumno: Paulina Cárdenas Guillén

**Nombre del profesor: Javier Iván Godínez
Hernández**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7

Grupo: Turismo

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de

Generalidades de liderazgo:

2

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

Liderazgo

Liderazgo es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Componentes f. del liderazgo:

1. la autoridad o el poder del líder.
2. La habilidad para comprender a los subordinados.
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
4. El estilo del líder y el clima organizacional.

Fuentes de poder o influencia del dirigente:

a. Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos. b. Poder coercitivo, o capacidad de castigar. c. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha, por la que el subordinado reconoce en un superior el derecho a mandarle. d. Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico. e. Poder referencial, por el que los individuos o el grupo influido desean imitar o identificarse con el líder.

Teorías del liderazgo:

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos. Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

Teoría de los rasgos, teorías del comportamiento, teorías contingentes, diversas teorías sobre el liderazgo, últimas teorías sobre el liderazgo.

Liderazgo y ética Prof.

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales. Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas

Liderazgo:

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

El liderazgo implica una apropiación desigual de poder, ya que los miembros del grupo solo acatarán las órdenes, aunque pueda que sí ayuden a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando de otras formas. El término liderazgo también puede ser usado para señalar a un grupo de líderes.

Ética profesional

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales

Los principios de la ética profesional:

Principio de beneficencia, principio de justicia, y el principio de autonomía

Los principios:

Beneficencia: hacer el bien con la profesión y hacer bien la profesión implicaría la búsqueda de un adecuado equilibrio entre los cuatro deberes de religación fundamentales, de tal manera que un profesional ético sería aquél que busca el beneficio de su cliente o usuario

Justicia: plantea que la relación del profesional con el cliente debe ser de corresponsabilidad y cumplimiento mutuo del deber que corresponde a cada uno, pero también en el marco de una visión de justicia hacia la sociedad en la que se ejerce la profesión.

Autonomía: superar la relación de dependencia o paternalismo a partir del establecimiento de una relación horizontal y participativa que respete al cliente o usuario como un sujeto activo y con derechos en las decisiones profesionales trasciende hoy la interacción cliente-profesionista

Dificultades de un líder ético

En ocasiones no es el director el que emerge como líder, pues el liderazgo es independiente de la jerarquía que se ocupe en la organización. Esta situación puede ocasionar que los rangos superiores vean su autoridad cuestionada y pongan impedimentos para que los líderes puedan desarrollar su trabajo

No todos los trabajadores están dispuestos a integrarse en la cultura empresarial, por lo que "hacen oídos sordos" a todas las palabras de motivación y comprensión del líder tendentes a cambiar esta situación.

Pérdida de motivación

No debe complacerse con sus logros y bajar la guardia porque, en el momento en el que el líder pierde la ilusión, el equipo dejará de luchar por el logro de unas metas comunes y el liderazgo se verá desquebrajado junto con la organización

Educar para el liderazgo

Para estimular a los líderes y directores de la empresa a formar líderes en los más jóvenes, es preciso reconocer y recompensar el esfuerzo realizado por éstos para crear una cultura corporativa centrada en el liderazgo.