



Nombre del alumno:

Andrea Guadalupe Ramírez Velasco

Nombre del trabajo:

Ensayo 4ta unidad

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7to

Grupo: Trabajo Social.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Como bien sabemos el liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder. Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía y precisamente en la Administración de empresas el liderazgo es la acción de llevar a cabo una actividad de forma eficaz y eficiente dentro de una organización. Si bien se destaca la importancia de saber el tipo de liderazgo que se ejerce en una organización, también tenemos que destacar la figura del seguidor, pues que tienen un punto de diferenciación en cuanto a su comportamiento. A través de este ensayo daremos un recorrido sobre los temas abarcados, como lo son las relaciones diádicas, seguidores y delegación liderazgo transcultural y algunos líderes que han dejado historia.

Podemos comenzar hablando un poco sobre la teoría diádica o también conocida como liderazgo individualizado, el cual pretende dar una explicación del porque como mencionábamos anteriormente los líderes tienen un comportamiento diferente con cada seguidor, obteniendo un diferente resultado en cada relación.

Si bien ya sabemos que es un líder, para continuar se necesita definir quién es un seguidor, por lo tanto un seguidor se caracteriza por ser alguien que sigue las instrucciones y ordenes así como también es obteniente de aprendizajes de otra persona. Al escuchar esta definición podemos suponer que un seguir es alguien que solo asume una responsabilidad de acatar órdenes y ahí finiquita su papel dentro de la organización, sin embargo un seguidor tiene una función activa puesto que hasta los propios líderes se convierten en seguidores gracias a la estructura de la organización.

Podemos destacar 4 tipos de seguidores, seguidor alineado, pasivo, conformista y eficaz. Se supone que el seguidor más apto para la organización es el seguidor eficaz, puesto que representa un gran beneficio a las tareas y objetivos de esta.

Otro tema que implica relevancia en el liderazgo es la influencia cultural, ya que siendo el liderazgo un proceso psicosocial. Al hablar de cultural Asumir que los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura se convierte en un punto cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes. Sin embargo, en las investigaciones, se ha tendido, por lo general,

a equiparar nación y cultura debido a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes como lo es el lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc. y, por otra parte, a que la mayoría de estadísticas sociodemográficas reflejan datos nacionales lo que hace más fáciles las investigaciones que toman la nación como unidad de análisis.

Se recalca que uno de los mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo. Un prototipo puede definirse como un “conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría”, por lo tanto un prototipo de liderazgo estaría constituido por una serie de características que las personas (piensan que un líder debe poseer para ser de eficacia en la organización. Cuanto mayor ajuste exista entre el posible líder y el prototipo será más probable que dicha persona sea percibida como líder y en consecuencia pueda ejercer influencia.

En este punto podemos destacar a ciertos líderes que han dejado huella, dentro de ellos encontramos a Teresa de Calcuta, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela y más actualmente Barack Obama.

Así es cómo podemos concluir en que el liderazgo es un rol importante tanto en el ámbito empresarial como en cualquier otro grupo u organización formada por varios individuos. También apreciamos que las características de un líder efectivo e pueden relacionar con la confianza en sí mismo, inspirar confianza al grupo, tener dominio y ser extrovertido, y también claro es que se considera la iniciativa, la sensibilidad al grupo, así como la empatía y adaptabilidad. Cuando el liderazgo es bien ejecutado genera ambientes armónicos propicios para el desarrollo de tareas y del potencial de cada uno de los miembros. La importancia de la figura del líder recae, principalmente, en su rol de guía y motivador para el cumplimiento de objetivos o el correcto desempeño de un grupo. El líder busca integrar a los miembros, fomenta entre ellos una relación basada en el respeto y la comunicación, toma en cuenta las opiniones y puntos de vista ajenos, y promueve la toma de decisiones consensuadas o que beneficien por igual a todos los miembros.

