



Nombre de la alumna: Yaquelin Vázquez Álvarez.

Nombre de la profesora: Nayeli Morales.

Materia: Dirección y liderazgo.

Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

ENSAYO

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 4 de diciembre del 2020.

Liderazgo transcultural

Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones. Y metiéndonos irremediabilmente en un poco de teoría, algunos autores ya están centrándose en este tipo de liderazgo, como Frank Bowl, defensor de que el éxito de un buen líder pasa por «tener la experiencia y la actitud apropiadas para trabajar en diferentes culturas». De esta manera, se trata de que comencemos a hablar de cultura en la empresa, pero no de cultura empresarial, si no aquellas empresas que tienen colaboradores de distintas culturas. Después de la teoría, vamos a intentar ver "casos prácticos" o lo más parecido a esto. Antes de pasar a liderazgo transcultural como tal, vamos a intentar pasar por una fase intermedia de liderazgo centrado en la persona.

El liderazgo de equipo engloba un interés principal por motivar a un grupo de individuos para trabajar juntos y lograr un objetivo común, al tiempo que solucionan cualquier conflicto u obstáculo que pueda surgir mientras se esfuerzan por lograrlo. Una diada es un grupo de dos, mientras que el término diádico tiene conexión entre un líder y cada seguidor de una unidad de trabajo. La teoría diádica busca explicar porque los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores. En el planteamiento diádico se argumenta que un líder sostiene relaciones diferentes con los distintos seguidores. Existen 4 etapas de desarrollo del enfoque diádico que son:

La vinculación diádica vertical (VDV), el intercambio entre líder y miembro (ILM), la formación de equipos y los sistemas y las redes. Cabe mencionar que la teoría diádica revela tres tendencias: 1.- El tamaño de la diada se amplía de una relación “uno a uno” a una red entre líder y seguidor en cada etapa de desarrollo, 2.- La calidad de cada relación diádica influye en el desempeño, 3.- Los efectos combinados de las relaciones ampliadas y la calidad de tales relaciones en una estructura mayor, fortalecen mucho el desempeño organizacional.

Vivir épocas de cambios no es fácil, pero mucho menos lo es ser un líder que sea clave en el futuro de un país. En el correr de la historia hemos visto muchas personas al frente de los pueblos, pero pocos se han destacado al punto de convertirse en ídolos.

- George Washington. No hay dudas de que Estados Unidos no sería la potencia mundial que es hoy sin el impulso de hombres como George Washington. ...
- Mao Zedong. ...
- Vladimir Lenin. ...
- Nelson Mandela. ...
- Mahatma Gandhi. ...
- Che Guevara. ...
- Simón Bolívar. .