



Nombre del alumno: Andrea Guadalupe Ramírez Velasco.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7to

Grupo: Trabajo social y gestión comunitaria.

LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Generalidades de liderazgo

¿Qué es liderazgo?

Es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.

Componentes del liderazgo:

- *La autoridad o el poder del líder
- *La habilidad para comprender a los subordinados
- *La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones
- *El estilo del líder y el clima organizacional.

Antecedentes de liderazgo

Existencia:

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo. Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Estilos de liderazgo:

Democrático:

el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Autocrítico:

el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Laissez Faire:

el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Teorías de liderazgo

Teoría de los rasgos

Teorías del comportamiento

Teorías contingentes

Liderazgos y ética profesional

¿Qué es la ética?

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena.

Ética profesional:

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional. En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales.

Principios de la ética profesional:

- Beneficencia
- Autonomía
- Justicia