



Nombre de alumnos: Constantino Ballinas Roxana

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 4to. Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de diciembre de 2020.

CULTURAS ORGANIZACIONALES

son

Un conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de integración dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones

tipos

Orientadas al poder

objetivo

Competitividad empresarial destacadas

Por su poder y posición en el mercado

orientando

A la toma de decisiones centralizada

el

Liderazgo empresarial es fundamental

Orientadas a la norma

función

Garantizar la seguridad y estabilidad de la compañía

enfocadas

Al cumplimiento estricto de la norma

hace

Un análisis exhaustivo de los procedimientos

Orientadas a resultados

centra

Los resultados de las compañías

para

Ser más eficaces y optimistas

buscan

La reducción de costes

son

Más competitivas en el entorno empresarial

Orientadas a personas

abogan

Por el desarrollo, formación empresarial, satisfacción y motivación

de

Su equipo de trabajo

ejemplo

Google

Facebook

donde

El empleado es el centro de actividad

esta

Clasificación es sencilla, pero muy compleja

en

La actualidad las empresas apuestan por modelos orientados

a

Resultados

Personas