



Nombre de alumnos: Constantino Ballinas Roxana

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 4to. Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020

ORGANIZACIÓN

Concepto

Se conoce como organización a un **ente o institución conformada por un conjunto de personas que se han unido para coordinar esfuerzos** y alcanzar determinadas metas y objetivos.

Max Weber: Un grupo corporativo que busca lograr un objetivo a través de reglas y órdenes que se llevan a cabo mediante un jefe o grupo administrativo.

Talcott Parsons: Unidades sociales o agrupaciones humanas, deliberadamente construidas o reconstruidas, para alcanzar fines específicos.

Una organización debe estar formada por dos o más personas, ya que la cooperación entre los integrantes es esencial para alcanzar los objetivos planteados por la misma.

Características

Es una institución social.

Está deliberadamente planeada.

Se centra en objetivos concretos.

Cuenta con uno o más centros de autoridad o poder.

Conforma un sistema de actividades.

Tiene diversos niveles de complejidad.

Está constituida a través de una estructura organizacional.

Utiliza recursos materiales e inmateriales.

La conforman diferentes tipos de personas y grupos.

Según sus fines.

Organizaciones con fines de lucro: organizaciones cuyo objetivo primordial es aportar una ganancia a sus propietarios.

Organizaciones sin fines de lucro: organizaciones que cumplen con sus actividades sin esperar ganancias o beneficios a cambio.

Según su formalidad

Organizaciones formales: aquellas que poseen estructuras y sistemas definidos para tomar decisiones. A su vez, las organizaciones formales se clasifican en:

Organización funcional: organización que cuenta con la existencia de más de un supervisor, por lo que no cumple con el principio de unidad de mando.

Organización lineal: organización cuya única autoridad se da de forma directa (lineal) entre el supervisor y el subordinado.

Organización línea-staff: resultado de la combinación entre las organizaciones mencionados anteriormente.

Organizaciones informales: aquellas que no poseen medios oficiales para accionar, sino tan solo algunos que influyen sobre la comunicación y las decisiones tomadas dentro de la organización.

Según el grado de centralización

Organizaciones **centralizadas:** aquellas donde la autoridad y la toma de decisiones se concentran en los niveles superiores.

Organizaciones **descentralizadas:** aquellas donde se delega, hasta donde sea posible, la toma de decisiones.

Clasificación.

1. Según su actividad: de producción, de bienes, de servicios.
2. Según el tamaño: pequeña, mediana, grande.
3. Según el ámbito geográfico: local, regional, nacional, transnacional (multinacional).
4. Según la propiedad del capital: privada, pública, mixta.
5. Según la forma jurídica: unipersonal, colegiada, institucionalizada.
6. Según su autoridad: autoritaria o participativa.