



**Nombre de alumnos: Constantino Ballinas Roxana**

**Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Estructuras Organizacionales**

**Grado: 4to. Cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020

# ORGANIZACIÓN

## Concepto

Se conoce como organización a un **ente o institución conformada por un conjunto de personas que se han unido para coordinar esfuerzos** y alcanzar determinadas metas y objetivos.

**Max Weber:** Un grupo corporativo que busca lograr un objetivo a través de reglas y órdenes que se llevan a cabo mediante un jefe o grupo administrativo.

**Talcott Parsons:** Unidades sociales o agrupaciones humanas, deliberadamente construidas o reconstruidas, para alcanzar fines específicos.

**Una organización debe estar formada por dos o más personas,** ya que la cooperación entre los integrantes es esencial para alcanzar los objetivos planteados por la misma.

## Características

Es una institución social.

Está deliberadamente planeada.

Se centra en objetivos concretos.

Cuenta con uno o más centros de autoridad o poder.

Conforma un sistema de actividades.

Tiene diversos niveles de complejidad.

Está constituida a través de una estructura organizacional.

Utiliza recursos materiales e inmateriales.

La conforman diferentes tipos de personas y grupos.

### Según sus fines.

**Organizaciones con fines de lucro:** organizaciones cuyo objetivo primordial es aportar una ganancia a sus propietarios.

**Organizaciones sin fines de lucro:** organizaciones que cumplen con sus actividades sin esperar ganancias o beneficios a cambio.

### Según su formalidad

**Organizaciones formales:** aquellas que poseen estructuras y sistemas definidos para tomar decisiones. A su vez, las organizaciones formales se clasifican en:

**Organización funcional:** organización que cuenta con la existencia de más de un supervisor, por lo que no cumple con el principio de unidad de mando.

**Organización lineal:** organización cuya única autoridad se da de forma directa (lineal) entre el supervisor y el subordinado.

**Organización línea-staff:** resultado de la combinación entre las organizaciones mencionados anteriormente.

**Organizaciones informales:** aquellas que no poseen medios oficiales para accionar, sino tan solo algunos que influyen sobre la comunicación y las decisiones tomadas dentro de la organización.

### Según el grado de centralización

Organizaciones **centralizadas:** aquellas donde la autoridad y la toma de decisiones se concentran en los niveles superiores.

Organizaciones **descentralizadas:** aquellas donde se delega, hasta donde sea posible, la toma de decisiones.

### Clasificación.

1. Según su actividad: de producción, de bienes, de servicios.
2. Según el tamaño: pequeña, mediana, grande.
3. Según el ámbito geográfico: local, regional, nacional, transnacional (multinacional).
4. Según la propiedad del capital: privada, pública, mixta.
5. Según la forma jurídica: unipersonal, colegiada, institucionalizada.
6. Según su autoridad: autoritaria o participativa.