



Nombre de alumno:

Paola Monserrat Alfaro Ballinas

Nombre del profesor:

Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructuras organizacionales

Grado:

Cuarto cuatrimestre

Grupo: A

Metodología del trabajo social.

Organización

colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura –dentro de un contexto al que controlan parcialmente–, desarrollan actividades y aplican recursos encaminados a ciertos valores comunes.

Tipos

organización formal

coordinación racional de las actividades de un número de personas para el logro de algún propósito u objetivo explícito y común a través de la división del trabajo y de funciones, y a través de una jerarquía de autoridad y responsabilidad

organización social

modelo de coordinación que surge espontáneamente o en forma implícita de la interacción de las personas, sin encerrar coordinación racional para el logro de objetivos comunes explícitos

organización informal

modelo de coordinación que surge entre los miembros de una organización formal que no se encuentran indicados en el diseño de su estructura.