



Nombre de alumnos: Alexis Francisco Villatoro
Díaz.

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de octubre de 2020

PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

Concepto

es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia.

El diseño organizacional hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos;

- hacia el interior de su organización y
- hacia el exterior de su organización.

Likert

definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales

- El autoritario
- Paternalista
- Consultivo
- el Participativo

el Participativo de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.

La estructura formal.

es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización.

en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos

Ocho puntos se consideran como claves para el desarrollo de un Diseño Organizacional

- Una orientación
- Orientación al cliente
- Autonomía y decisión
- Productividad a través de la gente
- Compromiso con los valores
- Cercanía al negocio
- Organización simple
- Rigidez y flexibilidad.