



Nombre de alumno:

Andrea Torija González

Nombre del profesor:

Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo:

Súper Nota

Materia:

Estructuras organizacionales

Grado:

Cuarto Cuatrimestre

Grupo:

A



LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS

¿Cuáles son las características de las organizaciones como sistemas ?

Un propósito:

Tienen una finalidad específica.

El globalismo o totalidad:

Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

Un objetivo:

Hacia donde se dirige la organización

¿Cuáles son los ambientes de las organizaciones?

Ambiente externo:

Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación

Ambiente externo de la organizaciones:

También llamado Entorno de las Organizaciones, es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema. Este entorno a su vez está dividido en dos secciones que permiten analizar variables directas o indirectas conocidas como Microambiente y Macroambiente

¿Cuáles son los dos tipos de sistemas que hay en las organizaciones?

Sistema abierto:

- ⇒ Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua.
- ⇒ Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.

Sistema cerrado:

- ⇒ Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.
- ⇒ No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende en alguna medida del ambiente.

