



Nombre de alumno:

Andrea Torija González

Nombre del profesor:

Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Estructuras organizacionales

Grado:

Cuarto Cuatrimestre

Grupo:

A



PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

¿Qué es?

El diseño organizacional es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia.

El diseño organizacional hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos; hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización

Modos de organización que describen modelos posibles de estructuración de actividades organizacionales según Likert

- Autoritario
- Paternalista
- Consultivo
- Participativo

Variables

- Estilo de liderazgo
- Motivación
- Comunicación
- Toma de decisiones
- Control

Estructura Formal

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización

En el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales

Puntos claves para el desarrollo de un Diseño Organizacional

Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla

Aun cuando las empresas podrían ser analíticas en su enfoque ante la toma de decisiones, no están paralizadas por este hecho

Orientación al cliente

Todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades cotidianas a la satisfacción de las necesidades del cliente

Autonomía y decisión

Fomenta el surgimiento de líderes e innovadores para la organización

Productividad a través de la gente

Considera a la gente como el activo más importante de la empresa, y consideran como inversión el dinero destinado hacia ellos, como fuente fundamental de mejoramiento

Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa

La alta dirección se mantiene en estrecho contacto, visitando y dialogando con "el frente de batalla"

Cercanía al negocio

Conocimiento del negocio, sus fortalezas y debilidades, sus amenazas y oportunidades

Organización simple con solo el personal necesario

Cada quien sabe la parte de valor que agrega a los productos y servicios, y participa en su administración

Rigidez y flexibilidad

Aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio y sus circunstancias