



**Nombre de alumno:**

**Paola Monserrat Alfaro Ballinas**

**Nombre del profesor:**

**Aldo Irecta Nájera**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia:**

**Estructuras organizacionales**

**Grado:**

**Cuarto cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 oct del 2020

Proceso para el diseño organizacional

Diseño organizacional

Es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia.

Hace que los gerentes dirijan la vista en dos sentidos; hacia el interior de su organización y hacia el exterior de su organización

Piedras angulares para el diseño de la organización

-división del trabajo  
-la departamentalización -la jerarquía  
- la coordinación tienen una larga tradición en la historia del ejercicio de la administración.

Modelos posibles de estructuración

El autoritario, Paternalista, Consultivo y el Participativo de acuerdo a cinco variables: estilo de liderazgo, motivación, comunicación, toma de decisiones y control.

Estructura formal

Elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales.

Claves para el desarrollo de un Diseño Organizacional

Orientación hacia la acción, orientación al cliente, autonomía y decisión, productividad a través de la gente, compromiso con los valores, cercanía al negocio, organización simple con el personal necesario, rigidez y flexibilidad