



Nombre de alumnos: Constantino Ballinas Roxana

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Estructuras Organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4to. Cuatrimestre

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de septiembre de 2020.

Organizaciones Como Sistemas

¿Qué es?

Son un todo, hay que visualizarlos como sistemas y un sistema es un conjunto de elementos interactuantes que requiere del ambiente para sus necesidades.

Las organizaciones son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos.



Conjunto de personas agrupadas con el fin de obtener una meta u objetivo, a través de un método o plan de acción y que cuentan con recursos para ello.

Características

PROPÓSITO



Tienen una finalidad específica.

GLOBALISMO O TOTALIDAD



Esto quiere decir que todas sus partes son interactuantes y la falta de algún elemento sería caótico.

OBJETIVO



Hacia donde se dirige la organización.

TIPOS DE SISTEMAS

SISTEMA ABIERTO

Un sistema abierto debe saber interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita sus recursos y ayuda del ambiente, no puede aislarse debe cambiar y adaptarse de manera continua. Un sistema abierto se preocupa por lo que sucede con sus clientes, proveedores y competidores; no le tiene miedo al cambio.



SISTEMA CERRADO

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.



TIPOS DE AMBIENTES

AMBIENTE EXTERNO

Aquellos elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos, siendo este concepto, la base de la presente investigación.

Son instituciones o fuerzas fuera de la organización, relevantes para sus operaciones, afectando su rendimiento. Toman Insumos (materias primas, dinero, mano de obra y energía), los transforman, después los regresan en forma de Productos o Servicios para la sociedad a la que atienden.

Son de dos tipos:

Elementos de acción Indirecta (Macroentorno), afectan al clima en el que se desarrolla la actividad organizacional. No tienen una influencia directa, pero si potencial para convertirse en elementos de acción directa.

Elementos de acción Directa (Microentorno), (Grupos de Interés Externo). Ejercen influencia directa en las actividades de la organización. Son afectados, directa o indirectamente, por la forma en que la organización busca lograr sus objetivos.



AMBIENTE INTERNO

Se refiere a las condiciones dentro de la propia organización. También llamado contexto interno. Las organizaciones efectivas buscan crear un contexto organizacional que se articule con el contexto externo y que sea lo suficientemente flexible para cambiar ante nuevas condiciones. Dado que el entorno externo cambia constantemente, a menudo se requieren ajustes en el contexto interno.

