



**Nombre de alumno: Jose Martin Flores Martínez**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Grado: Cuarto Cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de octubre de 2020.

PROCESO PARA EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Es un proceso, donde los gerentes toman decisiones, donde los miembros de la organización ponen en práctica dicha estrategia, y cuenta con cuatro piedras angulares

La división del trabajo

La departamentalización

La jerarquía

La coordinación

Likert definió cuatro modos de organización que describen modelos posibles de estructuración.

El autoritario

Paternalista

Consultivo

Participativo

Desglos a 5 variable

- (1):Estilo de liderazgo
- (2):motivación
- (3):comunicación
- (4):toma de decisiones
- (5): control

ESTRUCTURA FORMAL

Es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización

Ocho puntos que se consideran claves para el desarrollo de un Diseño Organizacional

1.- Una orientación hacia la acción, a fin de que se cumpla

2.- Orientación al cliente, donde todos los recursos y el personal de la empresa dirigen sus actividades

3.- Autonomía y decisión, a fin de fomentar el surgimiento de líderes e innovadores para la organización.

4.- Productividad a través de la gente

5.- Compromiso con los valores, desde los niveles superiores de la empresa.

6.- Cercanía al negocio, conocimiento del negocio, sus fortalezas v debilidades

7.- Organización simple con solo el personal necesario

8.- Rigidez y flexibilidad, aceptación de ambos de acuerdo a la dinámica del cambio v sus circunstancias