



Nombre de alumnos: Andrés de Jesús López López

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: Elaboración de cuadro sinóptico

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 4° Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020.

ORGANIZACIÓN

Que es

- Una colectividad de personas, trabajadores y empleados
 - Ligados por determinadas relaciones socioeconómicas
- Sistema social integrado por personas y grupos de trabajo
 - Mismo que responden a una determinada estructura
 - Dentro de un contexto al que controlan parcialmente
 - Donde desarrollan actividades y aplican recursos encaminados a ciertos valores comunes
- Es un grupo de personas que cumplen tareas específicas
 - Todo con la finalidad de lograr alcanzar una meta planteada

Tipos de organización

- Lineal o militar
 - Se caracteriza porque la facultad de toma de decisiones se centra en un solo jefe
 - Características de la organización lineal
 - Líneas formales de comunicación
 - Centralización de las decisiones
 - Contiene un aspecto piramidal jerárquico
- Funcional
 - En esta se establecen sectores con personal especializado en áreas específicas
 - Características de la organización funcional
 - Descentralización de las decisiones
 - Autoridad funcional o dividida
 - Línea directa de comunicación
- Lineo - Funcional
 - Combinan los dos tipos de organización antes vistos, aprovechando las ventajas de cada una
 - Características de la organización funcional
 - La responsabilidad y autoridad se transmite a través de un sólo jefe
 - La especialización de cada actividad en una función
- Staff
 - Es un híbrido entre la lineal y funcional que busca recopilar lo mejor de ambos para maximizar su eficiencia
 - Características de la organización funcional
 - Separación entre órganos ejecutivos y órganos asesores
 - Jerarquía versus especialización
 - Coexistencia entre líneas formales y directas de comunicación
- Por comités
 - Conjunto de personas que se reúnen para deliberar y decidir en común y en forma coordinada los asuntos empresariales
 - Características de la organización funcional
 - Las soluciones son más objetivas
 - Permite que las ideas se fundamenten y se critiquen
 - Pueden ser formales, informales, temporales y permanentes