

Universidad del sureste

CARRERA

Trabajo social y gestión comunitaria

Escolarizado

MATERIA

Sociología general

NOMBRE

Lisseth Esmeralda Mendoza Moreno

DOCENTE

Alejandra torres



CULTURA

Concepto

Conjunto de bienes materiales y espirituales de un grupo

Función

Es garantizar la supervivencia y facilitar la adaptación de los sujetos en el entorno.

Origen

Proviene del latín cultus que significa "cultivo" o "cultivado".

Elementos

1.- Creencias, 2.- Valores, 3.- Normas y sanciones, 4.- Símbolos, 5.- Idioma, 6.- Tecnología.

1.- conjunto de ideas sobre cómo operan la vida y el universo, 2.- Consideraciones compartidas de lo deseable e indeseable, 3.- Es un código de leyes, básicamente. Una normativa por la cual las sociedades eligen regirse, 4.- formas o signos que contienen un significado potente dentro de la cultura,

Características

Representan una visión del mundo, se expresan simbólicamente,* proveen orden social.* su supervivencia depende de la comunicación,* consolidan tradiciones.

1.- Se refiere a las culturas enmarcadas dentro de un período delimitado de tiempo, 2.- Se refiere a la cultura que identifica a un pueblo de manera abaricante, 3.- En la antropología de las religiones, las culturas se clasifican de acuerdo al tipo de paradigma religioso que desarrollan.

Tipos

1.- Según el sentido histórico, 2.- Según el sentido antropológico, 3.- Según el paradigma religioso, etc.

Ejemplos

La cultura china, La cultura europea,* Las culturas precolombinas,* La cultura 2.0.

Propia de una de las naciones más antiguas de la tierra, Se llama así a aquella que identifica los valores propios,* de la región, centro cultural, tecnológico,* Propia del Internet y de las redes sociales.

ESTATUS Y ROL

Concepto

- *Es un elemento básico en la estructura social, que hace referencia a la posición social que ocupa un individuo.
- *Es el patrón de conducta de las personas en las situaciones sociales.

Son dos herramientas fundamentales en el análisis del comportamiento social.

Clasificación

- *Un status adscrito deriva de factores sobre los que el individuo carece de control y, por tanto, es independiente de su voluntad.
- *Identifican en relación a las funciones de facilitación y coordinación e las actividades para la solución de problemas del grupo.

*1-rol prescrito,2-adquirido,3-
demas clasificación de roles.

Diferencia

- *Status: nivel o posición de una persona en un grupo. Puesto que cada persona ocupa en la estructura social de acuerdo a un privilegios y obligaciones...
- *Rol: comportamiento esperado de una persona que adquiere un status particular.

Características

- *1.-la importancia con el estatus varia la cultura2-es una forma importante para comprender a los demás
- *cada rol es único dentro de un grupo la persona cumple varios roles.

Tipos

- *1.-estatus adquirido, 2.-estatus adscrito, 3.-estatus objetivo,4.-estatus subjetivo.
- *1.-trabajo, 2-, pareja, 3-familia,4-social,5-individual.