



Nombre de alumnos:  
Eugenia Verenice López Pérez

Nombre del profesor:  
Javier Iván Godínez

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: Sexto Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de Noviembre del 2020

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Es importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones.



### SE CLASIFICAN EN:

- Díada
- Diádica
- Relación diádica



### TEORÍAS

- La vinculación diádica vertical
- Intercambio entre líder y miembro
- Intercambio líder miembro

### SEGUIDOR ES QUIEN SIGUE:



- Instrucciones
- Reglas
- Enseñanzas y r adquiere una función activa

### CLASIFICACION DE SEGUIDORES DE DIMENSIONES:



- Pensamiento crítico
- Relativa al comportamiento activo / pasivo

### DESEMPEÑO DEL SEGUIDOR EFICAZ ES:

#### TIPO DE SEGUIDORES:

- Alineado
- Pasivo
- Conformista
- Eficaz



- Ofrecer apoyo
- Tomar iniciativa
- Realizar funciones de asesoría y coaching
- Plantear asuntos o preocupaciones
- Buscar una retroalimentación
- Aclarar cuál es su función
- Mostrar aprecio
- Mantener informado al líder
- No permitir una influencia inapropiada



## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

### LA CULTURA ESTÁ CONSTITUIDA POR:

- Creencias
- Actitudes
- Valores
- Prácticas compartidas



### ASPECTOS DE LA CULTURA:

- Denotativos
- Connotativos
- Pragmáticos



### LA CULTURA Y LIDERAZGO SE RELACIONA CON:

- Perspectivas
- Niveles

### CULTURAS QUE SE RELACIONAN CON EL LIDERAZGO

1. Transnacionales
2. Nacionales
3. Su nacionales
4. Organizacionales
5. Su organizacionales

La cultura es esencial a cualquier grupo humano y apoya a resolver problemas externos e internas, también establece el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad.

### INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO

Lo que afecta la conductas del líder son :

- Valores
- Creencias
- Normas e ideales



Dimensiones de la variación cultural:

- Masculinidad y femineidad
- Individualismo y colectivismo



Lo que afecta la cultural es:

- Relación con la autoridad
- Concepción del yo
- La forma de rigir los conflictos



### CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Tipos de grupos:

- Sociales
- Étnicos o religiosos



Estímulos a los que están expuestos:

- \*Lenguaje
- \*Sistema educativo y político
- \*Medios de comunicación

# DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

Es la forma de percibir y comportarse hacia las figuras de autoridad

El poder se adquiere por medio de:

- La familia
- La escuela



Se refleja en :

- Las relaciones laborales
- El sistema social y político



## INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO



## MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO



Aspectos:

- Dentro de la sociedad existen variaciones en esta dimensión
- oposición o conflicto entre el individuo y el grupo

Los hombres deben ser:

- Asertivos
- Duros
- Centrados en el éxito



Los mujeres deben ser:

- Modestas
- Tiernas
- Interesadas por la calidad de vida

## PROTOTIPOS DE LIDERAZGO:

Factores de liderazgo:

- Carismático
- Orientado hacia el equipo
- Auto protector
- Participativo
- Autónomo
- Humano



Liderazgo masculino es:

- Asertivo
- Decidido
- Agresivo
- Individualista



## CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO:

Las prácticas organizacionales se agrupan en:

- Orientación a los procesos
- Orientación hacia los resultados
- Orientación hacia el trabajo
- Identificación con la organización
- Identificación profesional
- Control relajado Y estrecho



## INFLUENCIA DEL LIDERAZGO SOBRE LA CULTURA:

Tipos de cultura:

- Liderazgo que crea culturas
- Liderazgo que cambia culturas
- Liderazgo que encarna
- Liderazgo que integra diferentes culturas



# LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

## TERESA DE CALCUTA

Centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.



## MAHATMA GANDI

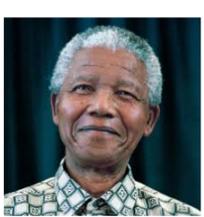
Promovió:  
\*Paz  
\*Verdad

No permitió:  
\*Violencia  
Odio



## NELSON MANDELA

Obtuvo las elecciones por sufragio universal de la historia de su país



## ALAN MULALLY

Es fiel y se entrega a su empresa, sin importar lo que rumoren



## BARACK OBAMA

Sobresale por personalidad y liderazgo, estimulando el interés de las personas



## MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook, supo ser un buen líder para hacer crecer sus vienes y lograr su objetivo.



## ADOLF HITLER

LEs un lider negativo



## MARTIN LUTHER KING

Lucho por la igualdad entre negros y blancos fue crucial



## ROBERT MUGABE

Su liderazgo fue muy cruel y tuvo una mala gestión



## KIM JONG UN

Su liderazgo estaba impuesto a sus propios ideales, basados en una cultura militar

Modifico las leyes de elección y manipulando voto para ganar el puesto



## ISLAM KARIMOV

El liderazgo que ejerce fue muy brutal, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición.



Cada liderz ejerce su mandato a su manera, tomando en cuenta todas las características y aspectos que vimos en esta unidad