Cuadro sinóptico

UNIDAD 1

Dirección y liderazgo

Lic. Javier Iván Godínez Hernández

ALUMNO:

-Aisha Carolina Rodríguez López

Grupo, cuatrimestre y modalidad: 7º. Cuatrimestre “A” Psicología Escolarizado

Comitán de Domínguez, Chiapas 05 de Octubre de 2020

- Liderazgo y sus antecedente
  - -Liderazgo
    - Habilidad de un jefe
      - Dentro de un grupo
        - Brinda
          - Proceso motivacional
            - Encaminando
              - Metas deseadas
                - Componentes
                - -Poder del líder
                - -Habilidad para comprender a los subordinados
                - -Habilidad de inspirar
                - -Estilo de líder y clima organizacional
  - Antecedentes del liderazgo
    - -Lewin, Lippit y White
      - Estilos de liderazgo
        - -Autocritico –Democrático –Laissez Faire
    - -Foels, Driskell, Mullen y Salas
      - Dimensiones de liderazgo
        - -Orientación a la tarea –Orientación a la relación
    - -Burns
      - Consecuencias sociales
        - Aspectos
          - Simbólicos y motivadores
            - Recompensas
              - Transforming
    - -Bass y Avolio
      - Liderazgo transformacional
  - Teorías de liderazgo
    - -Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”
      - Innato
    - -Teorías del comportamiento
      - Clasificación de lideres
        - -Cualidades –Estilos personales –Patrones de comportamiento
    - -Teorías contingentes
      - Douglas McGregor
        - Teoria “X” e “Y”
    - -Liderazgo situacional
      - Drucker
        - Nuevo ejecutivo
    - -Ultimas teorías de liderazgo
      - -Liderazgo transacional –Liderazgo Tranformacional
  - Liderazgo y ética profesional
    - -Ética
      - Ciencia del comportamiento moral
    - -Liderazgo
      - Habilidad de ser líder
    - Ética profesional
      - Comportamiento moral de un profesional
        - Principios
          - -Principio de beneficia
          - -Principio de autonomía
          - -Principio de justicia