Nombre de alumnos: Eugenia Verenice López Pérez

Nombre del profesor: Javier Ivan Godínez

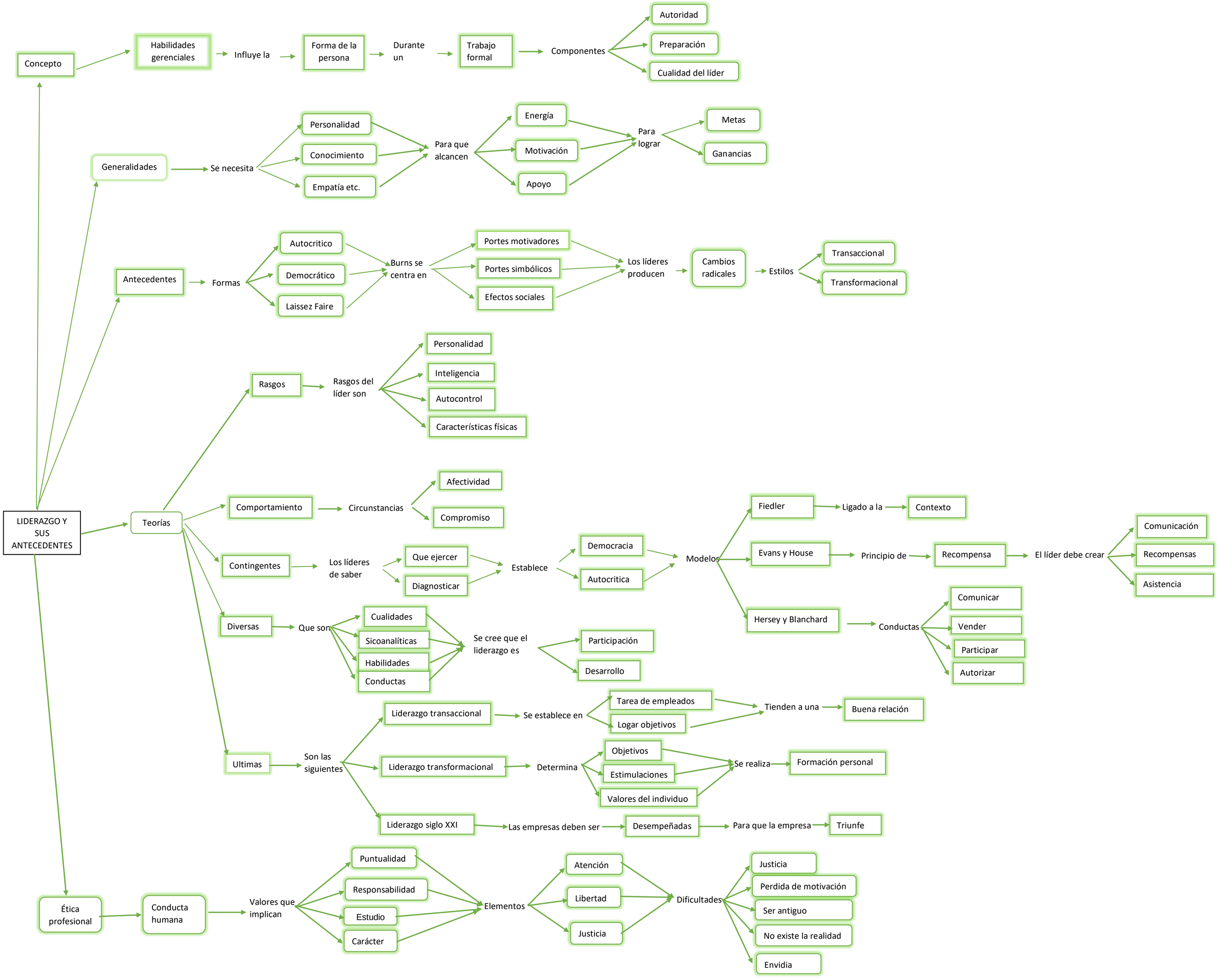
Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Sexto Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de octubre del 2020


LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES
Concepto
Habilidades gerenciales
Influye la
Forma de la persona
Durante un
Trabajo formal
Componentes
Autoridad
Preparación
Cualidad del líder
Generalidades
Se necesita
Personalidad
Conocimiento
Empatía etc.
Para que alcancen
Energía
Motivación
Apoyo
Para lograr
Metas
Ganancias
Antecedentes
Formas
Autocritico
Democrático
Laissez Faire
Burns se centra en
Portes motivadores
Portes simbólicos
Efectos sociales
Los líderes producen
Cambios radicales
Estilos
Transaccional
Transformacional
Teorías
Rasgos
Rasgos del líder son
Personalidad
Inteligencia
Autocontrol
Características físicas
Comportamiento
Circunstancias
Afectividad
Compromiso
Contingentes
Los líderes de saber
Que ejercer
Diagnosticar
Establece
Democracia
Autocritica
Modelos
Fiedler
Ligado a la
Contexto
Evans y House
Principio de
Recompensa
El líder debe crear
Comunicación
Recompensas
Asistencia
Hersey y Blanchard
Conductas
Comunicar
Vender
Participar
Autorizar
Diversas
Que son
Cualidades
Sicoanalíticas
Habilidades
Conductas
Se cree que el liderazgo es
Participación
Desarrollo
Ultimas
Son las siguientes
Liderazgo transaccional
Se establece en
Tarea de empleados
Logar objetivos
Tienden a una
Buena relación
Liderazgo transformacional
Determina
Objetivos
Estimulaciones
Valores del individuo
Se realiza
Formación personal
Liderazgo siglo XXI
Las empresas deben ser
Desempeñadas
Para que la empresa
Triunfe
Ética profesional
Conducta humana
Valores que implican
Puntualidad
Responsabilidad
Estudio
Carácter
Elementos
Atención
Libertad
Justicia
Dificultades
Justicia
Perdida de motivación
Ser antiguo
No existe la realidad
Envidia