



**CATEDRATICO: Lic. Javier Iván
Godínez**

ALUMNA: Belén Roblero Gutiérrez

MATERIA: Dirección y Liderazgo

TRABAJO: Mapa conceptual

HISTORIA DE LA ATENCIÓN A LA PERSONA DIFERENTE

Principios de Dirección

Etapas de Dirección.

Se considera

Como una guía para el desempeño

Existe

El principio de la coordinación de intereses

Impersonalidad de mando

Vía jerárquica

Incluye

Se refiere

Postula

Una mejora

A la autoridad y su ejercicio

La importancia de respetar los canales de comunicación

A través

De coordinar los intereses del grupo

Como una necesidad de la organización

Establecidos
Por la organización formal

Participa

En objetivos generales de la empresa

Resultados subordinados

Evita
Conflictos, fugas de responsabilidad

Surge

Como requerimiento para lograr objetivos

Son

Toma de decisiones

Evaluar las alternativas

Aplicar la decisión

Es

Consiste

Es

La elección de un curso de acción

En el mayor número, posible de alternativas

Poner en práctica la decisión elegida

Entre

Alternativas

Responsabilidad

Estudia
Ventajas y desventajas

Cuenta

Importancia

En la toma de decisiones.

A través
Análisis de factores tangibles o intangibles

Con un plan para el desarrollo de la misma