



Nombre del alumno: Jocelyn Alexia Pérez Flores

Nombre del profesor: Javier Iván Godines Hernández

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7to. Cuatrimestre

Grupo: A

El pensamiento de liderazgo

Tipos

Son

Natural

- Maneera espontanea
- Recomendaciones y guías

Burocrática

- Normas estrictas
- Objetivos marcados

Empresarial

- Influye
- Satisface necesidades
- Desarrolla máximo potencial

Democrático

- Fomentan la participación
- Crean comunicación y toma de decisiones

Paternalista

- El líder confía en los trabajadores
- Ofrece recompensas

Lateral

- Influye para conseguir objetivos
- No necesita ser líder o jefe

Transformacional

- Siguen esquemas
- Innovan y motivan

De la curva

- Entorno satisfecho
- Productividad elevada

Autocrático

- Asume la responsabilidad
- Controla al trabajador

Laissez Faire

- El líder depende del trabajador
- Tienen libertad total

Carismático

- Genera entusiasmo
- Crean comunicación y motivación

Situacional

- Adapta varios tipos de liderazgo
- Se acopla a un equipo de trabajo

Pensamiento sistémico y liderazgo

- Se basa en la percepción
- Emplea los sistemas modernos

Características

- Visión global
- Balance de corto y largo plazo
- Sistemas complejos e interdependientes
- Elementos medibles y no medibles

- Utiliza herramientas para observar el lenguaje y el comportamiento

Visión sistemática

- Acontecimientos
- Pautas de conducta
- Sistemas
- Modelos mentales

Ciclos y cambios

Reforzador

Potencian el crecimiento o la decadencia

Arquetipos

Permiten construir hipótesis creíbles y coherentes

Compensador

Generan fuerza de resistencia

Tipos

- Reforzador
- Compensador
- Contraproducentes
- Crecimientos
- Desplazamiento de carga
- Terreno común

