UDS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: LIC. IVAN GODINES

ALUMNA: DULCE GPE. VELASCO LOPEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

CARRERA: LIC. EN PSICOLOGIA

GRADO: 7TO

GRUPO: “A”

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

ESTOS SON

TRANSFORMACIONAL

- LIDERAZGO MAS COMPLETO
- TRASFORMAR, INNOVAR Y MOTIVAR AL EQPIPO

DE LA CURVA

- SI TODO FUNCIONA BIEN
- CONSTRUIR EN POSITIVO TODO LO QUE PUEDA AFECTAR AL GRUPO

EMPRESARIAL

- LIDER DE LA EMPRESA ES CAPAZ DE INFLUIR
- DESARROLLR EL MAXIMO POTENCIAL EN EMPRESA Y TRABAJADORES

AUTOCRATICO

- TOMA DECISIONES Y DIRIGE LAS ACCIONES
- CONTROLA AL TRABAJADOR

OTROS COMO

*DEMOCRATICO, LAISEZ FAIRE, PATERNALISTA, CARISMATICO, LATERAL Y SITUACIONAL

PENSAMIENTO SISTEMATICO Y LIDERAZGO

CONSTA EN LA

ACTITUD DEL SER HUMANO

BASADO EN

PERCEPCION DEL MUNDO

DE

TERMINOS DE TOTALIDADES PARA SU ANALISIS

SE CARACTERIZA

EN DECIR QUE TODO PUEDE SER MAS, MENOS O IGUAL.

QUE LA

SUMA DE LAS PARTES

BASANDOSE EN

SISTEMAS MIODERNOS BUSCANDO LLEGAR A OBJETIVOS

TECNICAS DE NEGOCIASION

ES

NEGOCIAR ES UN PROCESO MUY PARECIDO A VENDER, AUNQUE CON ALGUNAS DIFERENCIAS

COMO

PERSUADIR, CONVENCER AL POSIBLE CLIENTE.

CON EL FIN DE

QUE PIENSE Y ACTUE COMO EL VENDEDOR QUIERE QUE ACTUE

SIEMPRE Y CUANDO

EL BENEFICIO DE AMBAS PARTES

OTRA PARTE

INTENTA PERSUADIR A LA OTRA

PROCESO DE

RESOLUCION DE UN CONFLICTO ENTRE DOS O MAS PARTES