



Nombre del alumno: Jocelyn
Alexia Pérez Flores

Nombre del profesor: Javier
Iván Godines Hernández

Nombre del trabajo: super nota

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7to. Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez
Chiapas a 01 de diciembre de
2020.

Las relaciones y el liderazgo

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

La teoría diádica: es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



Teoría de la vinculación diádica vertical: es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor.

Teoría del intercambio entre líder y miembro: los líderes crean una relación especial con un pequeño grupo de subordinados.

El liderazgo utiliza la influencia en sus seguidores para alcanzar un fin. Chiavenato (2004), influencia: es una transacción entre personas, la cual actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra

- Los estilos de seguidores se clasifican en dos dimensiones
 - Es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
 - La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.



Tipos

Seguidor alineado: es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se siente engañado.

Seguidor pasivo: no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa.

Seguidor conformista: participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica.

Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo.



Liderazgo transcultural

La cultura tiene aspectos que señalan cómo las cosas deberían ser y que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas, también la cultura es inherente a cualquier grupo humano y contribuye a resolver una serie de problemas externos e internos.





Influencia de la cultura sobre el liderazgo

En liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

Cultura nacional y liderazgo

Dimensiones: - Distancia de poder y liderazgo: los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones de un país esperan y aceptan que el poder esté distribuido de manera desigual.

- Individualismo/colectivismo y liderazgo: individualismo son aquellas sociedades donde los lazos entre las personas son débiles y el colectivismo son las sociedades donde las personas, desde su nacimiento están integradas en grupos fuertes y cohesionados.



Masculinidad/femineidad y liderazgo

- Sociedades masculinas: los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material y las mujeres deben ser modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida.

- Sociedades femeninas: ambos roles se solapan en gran medida. En relación con el liderazgo las culturas masculinas y femeninas crean diferentes tipos de líderes ideales.



Evitación de incertidumbre y liderazgo

Es el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

Investigaciones de la relación entre las dimensiones de Hofstede y el liderazgo: las dimensiones de Hofstede son útiles para realizar comparaciones transculturales, aunque no en todas los resultados coinciden con las hipótesis formuladas



La cultura influye sobre el liderazgo: conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, por lo tanto un prototipo de liderazgo está constituido por una serie de características que las personas piensan que un líder debe poseer. Dichos prototipos influyen tanto en las conductas del líder como en la percepción que de ellas se tiene.

Cultura organizacional y liderazgo: la cultura organizacional se compone de diferentes elementos que tienen desigual accesibilidad tanto para el observador como para los propios sujetos, por eso se consideran que la cultura organizacional no es accesible a través de métodos cuantitativos.

La influencia del liderazgo sobre la cultura: la influencia del liderazgo sobre la cultura puede darse en cualquiera de los niveles de la cultura transnacional, nacional, sub nacional, organizacional y grupal.





El liderazgo que crea culturas: una persona tiene la idea inicial de formar una nueva organización, esta se asocia con otras que comparten su visión, el grupo así formado comienza a dar los primeros pasos para constituir la futura organización, a este grupo se van incorporando otras personas y comienza a construirse una historia común. El liderazgo que cambia culturas: un líder cambiar la cultura existente en una organización basándose en una serie de valores, normas y prácticas compartidas.

El liderazgo como personificación de la cultura: La faceta del liderazgo cultural sería preservar y encarnar la cultura predominante en una organización determinada. El liderazgo integrador de culturas: la división de funciones dentro de la organización hace la aparición de diversas subculturas.



Algunos líderes que han dejado historia
Teresa de Calcuta



Teresa de Calcuta dedicó toda una vida a los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

Mahatma Gandhi

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia.



Nelson Mandela

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.



Alan Mulally

Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.



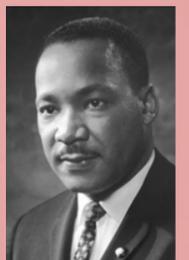
Barack Obama

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.



Martin Luther King

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.



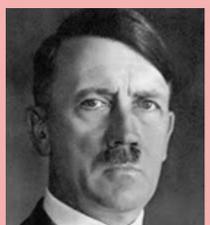
Mark Zuckerberg

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.



Adolf Hitler

Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.



Benito Mussolini

Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.



Joseph Stalin

Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.



Robert Mugabe

Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años. Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.



Kim Jong-un

Jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él.



Paul Biya

Presidente de Camerún que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal.



Islam Karimov

Gobernador de Uzbekistán. Entre sus actos, destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición. Por muy increíble que parezca, llegó a torturar a dos personas en agua hirviendo y mató en 2005 a cientos de personas que se manifestaban pacíficamente tras una rebelión en Andiján.



Fuentes de información

Antología.

Javier G. (2020)

“dirección y
liderazgo”.

México,

Comitán Chiapas,

(pág. 92 - 121).