

UDS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CATEDRATICO: LIC. IVAN GODINES

ALUMNA: DULCE GPE. VELASCO LOPEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD: SUPER NOTA

CARRERA: LIC. EN PSICOLOGIA

GRADO: 7TO

GRUPO: "A"

GENERALIDADES DE DIRECCION

DIRECCION

¿Qué ES?

ELEMENTO DE LA ADMINISTRACION EN EL QUE SE LOGRA LA REALIZACION EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO POR MEDIO DE LA AUTORIDAD DEL ADMINISTRADOR, EJERCIDA A BASE DE DESIONES, DIRECTAMENTE O DELEGADAS



TEORÍA "X" Y TEORÍA "Y" (D. McGregor)

Dos premisas opuestas sobre la naturaleza humana

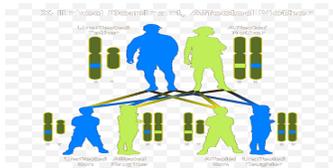
TEORÍA X	TEORÍA Y
<ul style="list-style-type: none"> ✓ A los seres humanos no les gusta el trabajo y lo evitarán cuando les sea posible. ✓ Deben ser obligados, controlados o amenazados con castigos para encaminar sus esfuerzos hacia la consecución de los objetivos organizacionales. ✓ Las personas prefieren ser dirigidas en vez de dirigir. ✓ El ser humano evitará responsabilidades en la medida de lo posible. ✓ El hombre común es relativamente poco ambicioso. ✓ Las personas se preocupan ante todo por su bienestar y seguridad personal. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Los empleados contemplan el trabajo como algo natural como el descanso o el juego. ✓ El castigo y la amenaza no son los únicos estímulos. Ejercerán autodirección y autocontrol si están comprometidos con los objetivos. ✓ Las recompensas se hallan ligadas a los compromisos asumidos. ✓ Pueden aprender a aceptar y hasta buscar responsabilidades. ✓ Imaginación, creatividad e ingenio están presentes en la mayoría de personas.. ✓ El potencial humano sólo se utiliza parcialmente.

TEORIAS GERENCIALES



TRES FORMAS DE RESOVER LOS PROBLEMAS DE LA ORGANIZACION

PREDOMINIO



COMPROMISO



CONFLICTO CONSTRUCTIVO

