



**NOMBRE DE ALUMNO: RUBIEL  
LOPEZ PEREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
JAVIER IVAN GODINES  
HERNANDEZ  
DIRECCION Y LIDERAZGO  
LIC. EN PSICOLOGIA, 7MO  
CUATRIMESTRE  
COMITAN DE DOMINGUEZ,  
CHIAPAS. A 10 SEPTIEMBRE  
2020.**

Coordinación del grupo para alcanzar los objetivos planteados



Dirección

Teorías

Mc Gregor y la teoría XY



Función: vigilar hacia donde se encamina la organización a través del liderazgo



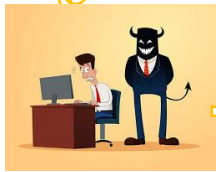
X, hace referencia a un liderazgo rígido y autoritario

Y, es un estilo humanizado, viendo por el bienestar de los demás



Likert: se centra en el comportamiento humano del líder

Propone 4 estilos de liderazgo. Autoritario explotador  
Autoritario benevolente  
Consultivo y democrático



Argyris, grupos maduros e inmaduros

Propone además el aprendizaje organizacional, con ello desarrollarían capacidades y conocimientos

Sostiene que hay incongruencia entre lo que se enseña en el interior de las aulas educativas y las exigencias de las empresas



A lo que llamaría grupo maduro



Antecedentes de enfoques de dirección situacional y de contingencia. Fayol y Follet

Fayol se destaca por la universalidad de la administración y la administración en la universidad

Logró establecer la administración en el ámbito educativo



Follet, propuso aplicar el método científico a la administración, como se hace con las demás especialidades

Sostiene que los principios de administración son aplicables a toda empresa sin importar el tipo o el tamaño

