



**NOMBRE DE ALUMNOS: EUGENIA  
VERENICE LÓPEZ PÉREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
RODOLFO BATAZ MORALES**

**NOMBRE DEL TRABAJO:  
SUPER NOTA**

**MATERIA:  
PSICOLOGÍA SOCIAL**

**GRADO:  
SÉPTIMO CUATRIMESTRE**

**GRUPO: A**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ  
CHIAPAS A 04 DE  
DICIEMBRE DEL 2020**

# Conducta Colectiva

## INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

### CONCEPTO

Es la reacción de un numeroso grupo de personas respecto de algún estímulo público.



### NIVELES DE EXPLICACIÓN PRINCIPAL

- 1.- Conducta de los miembros de grupo pequeño
- 2.- Ejecución dada por el equipo



### TIPOS DE GRUPOS

- Grupos culturales
- Grupos familiares
- Grupos religiosos
- Grupos de amigos
- Encuentros deportivos
- Reuniones políticas



### SE CARACTERIZA POR

- Grupos formales
- Grupos informales



Figura 2. Ejemplo grupos informales (Valda, 2013)

## ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

### EQUIPO COHESIVO

- Aceptan creencias
- Aceptan metas
- Apoyo entre miembros
- Unión



### EQUIPO COHESIÓN

- Desacuerdos
- Criticas



## LIDERAZGO

### LIDERAZGO

Son aquellos grupos que están dispuestos a confiar la autoridad a una persona que demuestra capacidad.



### LIDER

Persona que encabeza y dirige un grupo o movimiento social, político, religioso, etc.



### NATURALEZA

Líder:

- \*Posición particular
- \*No presenta influencia



Liderazgo:

- \*Relación entre varios individuos
- \*Influencia entre individuos

### CARACTERÍSTICAS

- Conducta
- Participación social
- Responsabilidad
- Confiabilidad
- Logro
- Inteligencia
- Estatus socioeconómico
- Combinación de rasgos



## EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

### DESPLAZAMIENTO DEL RIESGO

- \*Cambien de parecer
- \*Aceptación de riesgo
- \*Decisión arriesgada



### DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

- \*Fenómeno del desplazamiento
- \*No piden ayuda
- \*Falta de participación



### TIPOS DE CONDUCTA EN EL GRUPO

- \*Cooperador
- \*Competidor
- \*Operadores Colectiva
- \*Violenta
- \*Productiva
- \*Exclusiva
- \*Inclusiva
- \*Social

