



**NOMBRE DE ALUMNOS: EUGENIA
VERENICE LÓPEZ PÉREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
RODOLFO BATAZ MORALES**

**NOMBRE DEL TRABAJO:
SUPER NOTA**

**MATERIA:
PSICOLOGÍA SOCIAL**

**GRADO:
SÉPTIMO CUATRIMESTRE**

GRUPO: A

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ
CHIAPAS A 04 DE
DICIEMBRE DEL 2020**

Conducta Colectiva

INVESTIGACIONES SOBRE LA CONDUCTA COLECTIVA

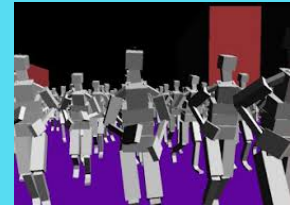
CONCEPTO

Es la reacción de un numeroso grupo de personas respecto de algún estímulo público.



NIVELES DE EXPLICACIÓN PRINCIPAL

- 1.- Conducta de los miembros de grupo pequeño
- 2.- Ejecución dada por el equipo



TIPOS DE GRUPOS

- Grupos culturales
- Grupos familiares
- Grupos religiosos
- Grupos de amigos
- Encuentros deportivos
- Reuniones políticas



SE CARACTERIZA POR

- Grupos formales
- Grupos informales



Figura 2. Ejemplo grupos informales (Valda, 2013)

ESTRUCTURA Y PROCESO DE GRUPO

EQUIPO COHESIVO

- Aceptan creencias
- Aceptan metas
- Apoyo entre miembros
- Unión



EQUIPO COHESIÓN

- Desacuerdos
- Criticas



LIDERAZGO

LIDERAZGO

Son aquellos grupos que están dispuestos a confiar la autoridad a una persona que demuestra capacidad.



LIDER

Persona que encabeza y dirige un grupo o movimiento social, político, religioso, etc.



NATURALEZA

Líder:

- *Posición particular
- *No presenta influencia



Liderazgo:

- *Relación entre varios individuos
- *Influencia entre individuos

CARACTERÍSTICAS

- Conducta
- Participación social
- Responsabilidad
- Confiabilidad
- Logro
- Inteligencia
- Estatus socioeconómico
- Combinación de rasgos



EXPERIMENTOS EN LIDERAZGO

DESPLAZAMIENTO DEL RIESGO

- *Cambien de parecer
- *Aceptación de riesgo
- *Decisión arriesgada



DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD

- *Fenómeno del desplazamiento
- *No piden ayuda
- *Falta de participación



TIPOS DE CONDUCTA EN EL GRUPO

- *Cooperador
- *Competidor
- *Operadores Colectiva
- *Violenta
- *Productiva
- *Exclusiva
- *Inclusiva
- *Social

