Dinámica de grupo

Normas sociales

Es importante
- Creación de normas sociales
- Regulación del comportamiento
- Experiencia de miembros

Sobre todo, comprenden
- Actitudes
- La motivación
- Cambio de actividad
- Funcionamiento cognoscitivo
- La socialización etc.

Cómo se forman las normas

Debido a
- Naturaleza
- Antecedentes

Experiencia

El grupo llega a
- Un acuerdo
- Norma espontánea

Por esa razón se realizan
- Juicios erráticos
- Situaciones iguales
- Normas en común

Juicios sucesivos

No se toma en cuenta
- Interacciones
- Características

Características de las normas

Las cuales son
- Formales
- Explicitas
- Informales
- Informales

Conlleva a un
- Tipo de sanción
- Forma de retribución utilizada

Cuando existe
- Violaciones
- Desviaciones

Las sanciones pueden ser
- Concretas
- Explicitas
- General
- Implícita

Sherif

Con conclusiones respecto a la

Formación de normas

Cuando una persona se enfrenta a
- Estímulos confusos
- Norma estable
- Otras participaciones

Estímulos confusos → Por lo tanto, crea un → Patrón de juicios

Norma estable → Los juicios tienden hacia
- Límites
- Modos comunes

Otras participaciones → En la → Formación de una norma

Se requiere que → Emita juicios por sí mismo

Crean normas que → Reflejan la experiencia

Por ejemplo
- Lo deseable
- Lo indeseable
- Lo bueno
- Lo malo

Como afectan las normas a la conducta

La conducta es influida por → Normas

Debido a que → Es aprendido

Por medio de
- La socialización
- Donde se cría el niño

Se interioriza mediante
- Recompensas
- Castigos

Recompensas → Cuando la → Conducta aceptable

Castigos → Cuando existe → Desviación de normas

De la

Exciten problemas cuando → No se conocen las normas

Conformidad y desviación

Indican → Variación en la conducta

Teniendo en cuenta que → Exista una pauta

Con tal de que → Confrontemos

Conducta conformista

Conformidad en situaciones
- Sociales transitorias
- Del grupo

Sociales transitorias → Cambia
- Comportamientos
- Actitudes

Se identifican → Expresiones

Modifica sus
- Opiniones
- Expectativas
- Conducta

Ante otros → Miembros del grupo

Estudia
- Variables
- Opinión del grupo

Del grupo → Cambian
- Comportamiento
- Opiniones
- Actitudes

Para encajar en → Opiniones del grupo

A partir de entonces → Se siguen ordenes

Por otro lado, se → Observa la conducta

Entonces se ve un → Modo de liderazgo

A partir de entonces
- Elimina las tradiciones
- Existe rechazo
- Acepta las tradiciones
- Hay variaciones insignificantes

Delincuencia y uso de drogas en un contexto social

Son
- Delincuentes
- Drogadictos

Sufren → Perturbación de la personalidad

La conducta refleja → Conformidad

De → grupos que pertenecen

Productividad y efectividad de los grupos

Que son
- Solución de problemas
- Relaciones interpersonales
- Otras variables

Solución de problemas

Factores
- Naturaleza de la tarea
- Naturaleza del problema

Para → Roby y Lanzetta

Clasifican → Aspectos de conducta

Redes de comunicación

Factores
- Naturaleza de comunicación
- Variables estudiadas

Tipos
- Centralizadas superiores
- Menos centralizadas

Atmósfera de grupo

Es relacionado con → Productividad de grupos

Con
- Liderazgo
- Atmósfera de grupo

Liderazgo → Que son
- Liderazgo precario → Permite → Producir más trabajo
- Liderazgo democrático → Produce mayor → Comunicación → Cooperación

Relaciones interpersonales

Que es
- Amistad
- Popularidad

Se enfoca más en → Variables interpersonales

La tracción social

Se basa en → Situación socioeconómica

Factores
- Popularidad
- Ajuste psicológico
- Grupos específicos
- Grupos sociales

Otras variables

La solución depende de → Naturaleza de tarea

Naturaleza de tarea → características del grupo

Examina → Redes de comunicación

Redes de comunicación → Liderazgo

Facilitación social

Se evalúa → Productividad

Productividad → Efectos ejercidos

Percepción interpersonal

Elementos
- Primacía
- Intensidad
- Frecuencia

Factores del observado
- Estados psicológicos temporales
- Actitudes los individuos