



Nombre del alumno: Jocelyn
Alexia Pérez Flores

Nombre del profesor: Rodolfo
Bataz Morales

Nombre del trabajo: super nota

Materia: psicología social

Grado: 7to. Cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas
a 01 de diciembre de 2020.

Conducta Colectiva

La reacción de un numeroso grupo de personas respecto de algún estímulo público.

Condiciones:

- Por lo menos dos individuos están en posibilidad de comunicarse entre sí.
- La presencia de otra u otras personas influyen sobre la conducta que los individuos tiene el del grupo.



Investigaciones sobre la conducta colectiva

Niveles de explicación principal:

- La conducta de los miembros de un grupo pequeño tienen en cuenta las características de los individuos y las interacciones.
- La ejecución dada por el equipo hace referencia a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo.



Tipos de grupos

Se puede caracterizar a los grupos por su grado de formalidad o de informalidad, de actividad o de pasividad, por tener normas establecidas y papeles sociales. Grupo formal-informal, activo-pasivo, normas establecidas-normas emergentes.



Estructura y proceso de grupo

Existen varios procesos que influyen sobre el tipo de conducta que manifestarán los miembros del grupo. Si los miembros del equipo no están de acuerdo con las tácticas critican en público o en privado a otros miembros del equipo y tienden a dividirse en subgrupos.



Los grupos sumamente colectivos tienden a durar más que los grupos carentes de cohesión, suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia, pues la presión social venida de los miembros del grupo tiene mayor congruencia que en los grupos carentes de cohesión.



Liderazgo

Gibb (1954), líder es como una persona con un cierto puesto, que funge de eje de la conducta del grupo, que recibe el mayor número de elecciones socio métricas o como una persona que influye sobre otras.



Naturaleza del liderazgo

Líder y liderazgo no significa lo mismo, pues el segundo indica una relación entre dos o más personas, en la que una influye sobre las otras, y líder significa una posición particular sin que ejerza mucho influjo directo sobre otras personas.



Características de los líderes

Los líderes se diferencian por su conducta de los otros que componen el grupo.

Variables de liderazgo:

diferencias físicas entre los líderes y sus seguidores y la segunda con las diferencias psicológicas.



Experimentos en liderazgo

Webber (1974), En grupos de cuatro personas que se le pide que trabajen juntos.

El fenómeno de desplazamiento a del riesgo: se puede incluir a los individuos a que cambien de parecer y elijan la posibilidad más arriesgada.



Difusión de la responsabilidad

El ver a otras personas sin hacer nada y el que nadie parezca "notar" esa falta de participación permite que cada individuo relacione su pasividad, se debe tal diferencia en la conducta a la influencia de procesos de grupo sobre la conducta de los individuos.



Tipos de conducta de grupo

Experimento de la cueva Robbers: cooperación en oposición a competir, demostrándose que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos que los mexicanos.



Fuentes de información

Antología.

Rodolfo M. (2020)

“psicología social”.

México,

Comitán Chiapas,

(pág. 84- 103).