



Wendi Joana Gómez Gordillo

Bataz morales

Súper nota

Psicología social

6° cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de diciembre del 2020.

CONDUCTA COLECTIVA

Siempre que los individuos se encuentran en compañía de otras personas, puede surgir una conducta colectiva. En su forma más sencilla, ésta significa la interacción de por lo menos dos personas.

Primera, por lo menos dos individuos (pero suelen ser más de dos) están en posibilidad de comunicarse entre sí. segunda, la presencia de otra u otras personas influye sobre la conducta que los individuos tienen en el grupo.



Investigaciones sobre la conducta colectiva se empleó dos niveles de explicación principales:

Se intenta explicar la conducta de los miembros de un grupo pequeño teniendo en cuenta las características de los individuos del grupo y las interacciones entre esos individuos.

Se puede explicar la ejecución dada por el equipo haciendo referencia únicamente a las características del equipo como un todo, sin considerar a los miembros del mismo como individuos.

TIPOS DE GRUPOS:

Grupos familiares, grupos de amigos o compañeros, grupos religiosos, públicos y participantes en juegos y encuentros deportivos, etc.

tipos de grupos -reuniones políticas, colas, turbas dedicadas al pillaje- en algunas sociedades, pero no en otras.

Estructura y procesos de grupo.

los miembros del equipo no están de acuerdo con respecto a las tácticas que deben seguirse, critican en público o en privado a otros miembros del equipo y tienden a dividirse en subgrupos en distintas ocasiones, serán pruebas de que el equipo carece de cohesión.

los miembros de grupos sumamente cohesivos suelen mostrar mayor dedicación personal a las metas del grupo y a su permanencia. Los miembros nuevos que entran en un grupo sumamente cohesivo aprenden por lo general a aceptar las creencias y las metas del grupo con mayor rapidez, pues la presión social venida de los miembros del grupo tiene mayor congruencia que en los grupos carentes de cohesión.



Liderazgo

El tipo de estructura jerárquica o liderazgo que existe en un grupo tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros de dicho grupo. Los grupos que se reúnen a menudo, como las familias, los amigos, los partidos políticos, suelen reconocer como líderes u organizadores a una persona o a un subgrupo.

Algunos grupos sociales pueden funcionar con efectividad sin líder porque se conducen unificadamente y no necesitan de liderazgo.

El tipo de liderazgo existente en un grupo tiene un papel importante en las conductas manifestadas por los miembros del grupo. Por otra parte, algunos grupos sociales pueden quedar sin liderazgo cuando no están comportándose de un modo unificado y el liderazgo sobra.

Experimentos en liderazgo

Cuando un grupo de individuos se encuentra dedicado a una actividad conjunta, existe una variedad de conductas que pueden mostrar respecto a otros individuos del grupo y hacia personas ajenas al mismo.

El estudio de la cueva Robbers: Uno de los primeros estudios en que se examinó la manera en que los grupos de individuos cooperan o compiten entre sí fue el "experimento de la cueva Robbers", realizado por Sherif y sus colegas (1961) en un campamento de niños exploradores.

Cooperación en oposición a competición: Desde que Sherif y otros realizaron el estudio citado, las investigaciones realizadas por Madsen y sus colegas (Madsen, 1967, 1971; Madsen y Shapira, 1970) han demostrado que los niños estadounidenses suelen ser más competitivos que los mexicanos. En sus investigaciones Madsen ha empleado un "tablero de cooperación" compuesto por un tablero cuadrado con una abertura en cada extremo.