

## **PSICOLOGIA SOCIAL**

**Súper nota**

→  
(Rodolfo Bataz Morales).....

**Alumna: Liliana de los Ángeles Bautista López**

**GRUPO: A, CUATRIMESTRE: 7 y MODALIDAD: ESCOLARIZADO**

**Comitán de Domínguez, Chiapas  
04 de noviembre 2020**

# Conducta colectiva

## Investigaciones sobre la conducta colectiva

Existen dos niveles de explicación colectiva

Puede explicar la conducta de los integrantes de un grupo pequeño. Se toman las características de los individuos

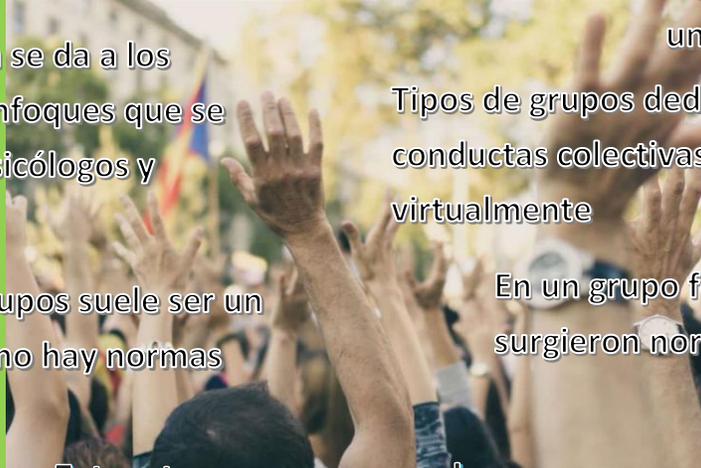
Explica la ejecución dada por el equipo referenciado en características del equipo tomándolo como un todo

La diferencia se da a los diferentes enfoques que se adaptan a psicólogos y sociólogos

Tipos de grupos dedicados a conductas colectivas presentes virtualmente

La gente en dichos grupos suele ser un poco extraña ya que no hay normas establecidas

En un grupo foral y activo surgieron normas



## Estructura y procesos de grupos

Cualquier tipo de grupo presenta varios procesos influyentes sobre la conducta

El grado de un grupo al presentar un frente unido del grado en el que se muestra en el que están de acuerdo

Grupo colectivo durante más que grupos carentes de la cohesión

Los nuevos miembros de un grupo cohesivo aprenden lo general a aceptar creencias y metas del grupo

Liderazgo: en algunos grupos familiares el hombre mayores quien tiene la autoridad

Algunos grupos pueden tener una buena función sin tener a un líder



El líder es una persona con un puesto, recibe un número elevado de elecciones socio métricas

En algunos grupos es una costumbre que se designe un líder

Los líderes tienen la diferencia en su conducta de otro integrante del grupo

Los factores asociados congruentes del liderazgo: inteligencia, logro, confiabilidad o responsabilidad, participación social y estatus socioeconómicos

Categorías: diferencias físicas entre líderes y seguidores, diferencias psicológicas



En los experimentos se vio que las mujeres estadounidenses son menos probables a ser líder

Las personas que son orientadas suelen centrarse a estas normas

Hay más oportunidades que afectan las conductas de otras personas