



**Nombre de alumnos: López Gordillo**

**Yazmin De La Cruz**

**Nombre del profesor: Hidalgo Martínez Ana Estelí**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: técnicas de la entrevista**

**Grado:4**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de diciembre de 2020.

# ENTREVISTA INFLUYENTE EN EL ÁREA PSICOLÓGICA

La entrevista es como el amor: se necesitan por lo menos dos personas para hacerlas, y solo salen bien si esas dos personas se quieren. (GABRIEL GARCIA MARQUEZ)

Describe quien eres, pero no te aferres a ninguna definición. Mutua las veces que sean necesario para vivir en la totalidad de tu ser. (CLAUDIO NARANJO)

A lo largo de este trabajo abordaremos el tema de la entrevista daremos una definición como también abordaremos algunos tipos de entrevista y el tema que se desarrollará dentro de estos mismos será técnicas de la entrevista como una de las herramientas fundamentales en la formación de las y los psicólogos a continuación daremos una breve definición de entrevista y así sucesivamente con los temas ya mencionados cabe recalcar que este trabajo se hace con la finalidad de explicar cómo influye la entrevista en los psicólogos y cada tipo de entrevista que existe.

La entrevista es el medio más comúnmente utilizado por las disciplinas humanas y de la salud para obtener información; varía mucho de disciplina en disciplina. En los tipos de entrevista existen muchas formas de clasificarlas dependiendo de la disciplina científica o en la situación que este mismo se encuentre, existe el tipo de entrevista por objetivos, dentro de esta clasificación está la entrevista por investigación, entrevista psicopedagógica, entre otros, una vez dejando una pequeña introducción de los temas pasaremos a abordar nuestros temas de manera correspondiente. Como antes lo mencionamos la entrevista es todo aquel medio que más comúnmente es utilizado por las disciplinas humanas y de la salud para poder obtener información, la entrevista varía mucho de disciplina en disciplina. Es una técnica que recoge abiertamente la petición de ayuda del entrevistado, porque especialmente en la primera entrevista, el entrevistado se encuentra en una situación de conflicto, estrés, confusión y sufrimiento que le lleva a consultar. En la entrevista, no se buscan sólo datos precisos y contrastados de los problemas, sino información acerca de cómo percibe el propio sujeto el malestar por el que consulta. Dentro de la psicología se dice que la entrevista es el instrumento por excelencia que nos ayuda a recabar datos La entrevista puede ser de dos tipos fundamentales: abierta y cerrada En la entrevista abierta, por el contrario, el entrevistador tiene amplia libertad para las preguntas o para las intervenciones, permitiéndose toda la flexibilidad necesaria en cada caso particular. La entrevista cerrada es en realidad un cuestionario, que toma contacto estrecho con la entrevista en cuanto que un manejo de ciertos principios y reglas

de la misma facilita y posibilita la aplicación del cuestionario. Al abordar o llevar a cabo la entrevista la finalidad que tiene el psicólogo es identificar y clarificar la demanda correctamente de la misma manera debe de comprender los problemas y sentimientos del paciente, también es necesario que el psicólogo elabore las hipótesis pertinentes sobre la consulta, confirmarlas en sucesivas sesiones o con otras técnicas a fin de proponer estrategias de resolución del conflicto o de promoción de salud, es decir, alternativas de cambio terapéutico en cualquier dimensión de su realidad personal, laboral y social. Dentro de la psicología se dice que la entrevista es el instrumento por excelencia que nos ayuda a recabar datos. La entrevista en la psicología es caracterizada por obtener objetivos los cuales se denominan como prefijado, esta misma tiene tres etapas las que se conocen como, raptor, cima y cierre esta puede llevarse a cabo de manera familiar o individual, para poder llevar a cabo una entrevista correcta el psicólogo debe de saber interrogar, escuchar, encontrar la lógica en las respuestas del otro y hallar la lógica en las preguntas que se harán son aspectos clave para cualquier tipo de entrevista, ya sea para entrevistar un campesino, un vendedor, un niño, un paciente hospitalizado o un profesionista. Como bien se dice la Entrevista es la acción de reunirse, verse mutuamente. Implica la comparecencia de dos o más personas en un lugar determinado para tratar algo de interés: un encuentro cara a cara en el que se generan preguntas y respuestas sobre algún punto en común. Asimismo, la entrevista desarrollada originalmente para trabajar con adultos. Se fue originando entrevistas para parejas, familiares, adolescentes y niños. Por esto mismo es que los psicólogos dentro de su entrenamiento profesional deben actualizarse para convertirse en expertos entrevistadores. A la par de la definición abordaremos sobre los tipos de entrevista existen muchas formas de clasificarlas dependiendo de la disciplina científica o en la situación que este mismo se encuentre, existe el tipo de entrevista por objetivos, dentro de esta clasificación está la entrevista por investigación, entrevista psicopedagógica, entre otros del modelo teórico que inspira a los autores y del particular modo en que se aplica. Los tipos de entrevista por objetivos se divide en 5 campos que a continuación mencionaremos, entrevista de investigación, su objetivo principal es recolectar información correcta para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa, Entrevista psicopedagógica determina las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución. Entrevista de orientación vocacional se lleva a cabo con el fin de poder asesorar al paciente. Entrevista clínica, conocer el funcionamiento de la personalidad del paciente. Entrevista laboral. Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo. Puede ser de selección, ajuste o salida. Es así que la entrevista también es clasificada por el grado de estructuración la cual está dividida en tres partes (el libro en pdf de 1 concepto por entrevista psicológica pag:6-7:2019) nos dice que

la entrevista estructurada El entrevistador se ajusta a un guion establecido y generalmente estandarizado a la hora de formular las preguntas, Semiestructurada: El entrevistador tiene un guion previo con cierto grado de libertad para proponer cuestiones ad hoc durante la entrevista, bien ampliando la información, bien alterando el curso de las preguntas o la formulación de las mismas. La entrevista Libre: El entrevistador permite hablar al entrevistado en función de sus propias necesidades, formulando preguntas abiertas, preguntas de amplio espectro. Para finalizar concluyo que es un tema de suma importancia para poder llevar a cabo una entrevista y realizar tus preguntas con coherencia, que existen normas y reglas y no es solo entrevistar por entrevistar, además una entrevista es una gran herramienta de trabajo y de mucha importancia para hacer una entrevista psicológica en la cual puedes obtener información más específica y te puede ayudar en mucho hasta influir para saber cómo poder llegarle y como acercarte a tu paciente sin intimidarlo o hacerlo sentir incomodo en mi forma de pensar es un tema de mi agrado por que es increíble la manera en la que esta herramienta nos acerca mas a los pacientes.

## Bibliografía

<https://www.significados.com/entrevista/>

[http://www.sc.ehu.es/ptwmamac/Capi\\_libro/36c.pdf](http://www.sc.ehu.es/ptwmamac/Capi_libro/36c.pdf)

<https://www.google.com/search?q=frases+sobre+la+entrevista>