

ETAPAS DE LA ENTREVISTA

CONDICIONES ÓPTICAS AL DESARROLLO DE UNA ENTREVISTA SATISFACTORIA

EL LOCAL: debe procurarse que este no sea ni muy grande ni muy chico



LA ILUMINACIÓN: De preferencia debe ser neutra y bien distribuida por todo el espacio



MOBILIARIO: Entrevistado y entrevistador deben estar ubicados al mismo nivel



INICIO DE LA ENTREVISTA: RAPPORT

¿QUÉ ES?

es donde el entrevistador empieza a entablar confianza con el entrevistado



COMPORTAMIENTO QUE UN ENTREVISTADOR HABRÍA DE ADOPTAR PARA ESTABLECER UN BUEN RAPPORT

Tratar con cortesía

Interesarse al escuchar



Hacer preguntas extensas en lugar de específicas



PROCESO O DESARROLLO DE LA ENTREVISTA

¿QUÉ ES?

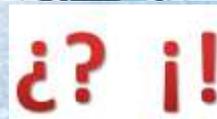
Se refiere al estilo de la entrevista que el entrevistador utilizará durante el encuentro



ENTREVISTA DIRIGIDA: Es el estilo que se utiliza con mayor frecuencia



ENTREVISTA NO DIRIGIDA: el entrevistador no toma la responsabilidad de decidir cuales temas deben ser discutidos, las metas que la entrevista deba alcanzar, o la solución a los conflictos del entrevistado



CIMA DE LA ENTREVISTA

¿QUÉ ES?

es donde se aporta toda la información que se requiere



CIERRE DE LA ENTREVISTA

¿QUÉ ES?

el entrevistador ha obtenido datos suficientes como para tomar una decisión



NOMBRE DE LA ALUMNA: SHAILA VALERIA ROSAS SUAREZ

NOMBRE DEL PROFESOR: ANA ESTELÍ HIDALGO

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: TÉCNICAS DE LA ENTREVISTA

GRUPO: PSICOLOGÍA