

Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste

Nombre de la alumna

Belén Abril Pimentel Cruz

Catedrático

Javier Iván Godínez

Licenciatura en nutrición

"7°A"

Comitán de Domínguez

16/10/2020

GENERALIDA DES DE LIDERAZGO

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos.

Hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones. Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras

Este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses. A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

El liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano Sin permitir que los miembros pierdan su libertad, sin embargo es un hecho que en 31 su labor Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

El líder ha de convencer y conmover. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder.

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

EL LIDERAZGO

Y SUS

ANTECEDENTES

Conceptos de Liderazgo Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana

Chiavenato (1994:34), "

Casares, 1996:27

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos (Méndez, José, 2000:53)

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos

Harold Koontz Y
Cyril O'Donnel, el
liderazgo Consiste
en influir en la gente
para que se una en
la consecución de
ciertas metas
comunes"

ANTECEDEN TES DE LIDERAZGO El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Autocrático:

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación. Democrático:

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

Laissez Faire:

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

En líneas generales, los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él.

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades

Esto fue diferenciado de aquel líder político transaccional, que motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados.

TEORIAS D

Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano, poder de convocatoria, el líder es nato cuando posee de siempre esa característica de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo humano

El liderazgo es apreciable pero muy difícil de definir. El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario y en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico

TEORIA DE LOS RASGOS: 37

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

LAS TEORIAS
CONTINGENTES: De 1960 a
1990. Dicen que los
administradores alcanzaran el
éxito como líderes cuando
sepan que liderazgo quieren
ejercer, diagnostican las
situaciones y las modifican,
uniendo estas y el estilo

Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace": La Teoría de los rasgos establece que "El liderazgo es algo innato: se nace líder".

adecuadamente

Rama

De la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

El modelo de Fiedler en 1967: Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta

MAYO

Concepto de "hombre social" en busca de relaciones sociales dentro del trabajo

La ética se encuentra con una experiencia históricosocial en el terreno de la moral El modelo de Evans y
House: Que define la
Teoría de la Ruta-Objetivo.
Tiene su fundamento en las
expectativas de
recompensa y el atractivo
de ésta, el líder eficaz debe
establecer y comunicar los
objetivos,

MASLOW

El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados

Los criterios de justificación de dichos juicios, y el principio de que rige el cambio y sucesión de diferentes sistemas morales.

El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional. En cuanto al estilo del líder se Señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas

Teorías del Comportamiento:
Las Teorías del
Comportamiento sostienen que
la mejor forma de clasificar a
los líderes es por medio de las
cualidades o estilos personales

La ética es la teoría o ciencia

del comportamiento moral de

los hombres en sociedad. O

sea, es ciencia de una forma

específica de conducta

humana

Primeras Teorías del Liderazgo:
Durante el Periodo de las
Primaveras y Otoños de China
(722-481 a.c.), el pensador
chino, Confucio (Kung Fu-Tse)
recorrió gran parte de China
tratando de persuadir a varios
señores feudales acerca de
cómo liderar sus reinos de la
forma más eficaz

Situacionales: Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos. Según este autor si se suscribe la Teoría X

Se refieren, aunque no exclusivamente, a situaciones conflictivas de la vida de las personas.

ÉTICA PROFESIONAL

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Ética y profesión:

Una relación estructural La distorsión histórica de corte cientificista y racionalista que separó de manera tajante el juicio de hecho y el juicio de valor

LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder (Javier Ivan Godinez, 2020)