

Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste

Nombre de la alumna

Belén Abril Pimentel Cruz

Catedrático

Javier Iván Godínez

Licenciatura en nutrición

"7°A"

Comitán de Domínguez

16/10/2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

La historia nos ofrece ejemplos extraordinarios de líderes que supieron responder a las necesidades de su época y proponer los grandes retos.

Hicieron trascendente la misión de sus países o de sus generaciones.

Nunca como en este momento se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras

Este mundo multidisciplinario, y multiforme se requiere el liderazgo micro para los diversos intereses.

A lo largo de la historia el dirigir seres humanos ha sido una actividad clave para el aseguramiento de todo tipo de resultados en lo que intervienen la voluntad del hombre

El liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano

Sin permitir que los miembros pierdan su libertad, sin embargo es un hecho que en 31 su labor

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

El líder ha de convencer y conmovir. No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder.

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.

Conceptos de Liderazgo

Los líderes pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal

Chiavenato (1994:34), " El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana

Casares, 1996:27 El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

(Méndez, José, 2000:53) Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel, el liderazgo Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes"

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Autocrático: El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático: El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

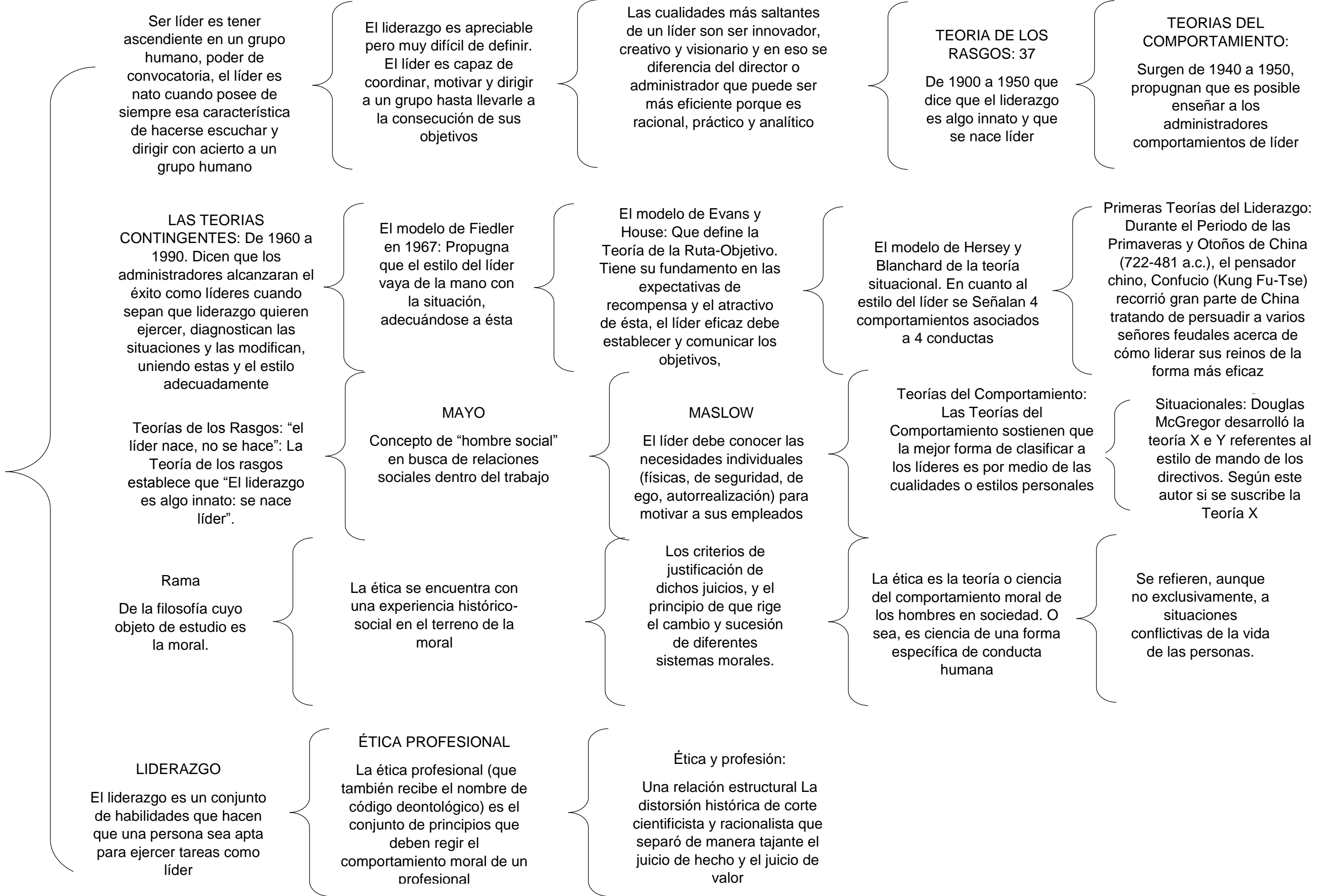
Laissez Faire: El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

En líneas generales, los resultados obtenidos en estos trabajos demostraron claramente que un mismo grupo podía comportarse de forma diferente en función del tipo de liderazgo que se ejerciera sobre él.

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades

Esto fue diferenciado de aquel líder político transaccional, que motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados.

TEORIAS DE LIDERAZGO



(Javier Ivan Godinez , 2020)