

- Materia: Direccion y liderazgo
- Carrera: Nutrición.
- Semestre / cuatrimestre: 7to.
 Cuatrimestre.
- Alumno: Ángeles Anarela Aguilar Rodriguez

El liderazgo y sus antecedentes	Generalidades de liderazgo	Se necesita el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales	Se requiere	El liderazgo micro para los diversos intereses, grupos y organizaciones que integran este mundo	El dirigir a los seres humanos ha sido una actividad clave para aseguramiento
	Liderazgo	Es el proceso de influencia en las personas para lograr sus metas deseadas	Un buen líder 🛭	Es el proceso de influencia en las personas para lograr sus metas deseadas	Requiere de carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad y arrojo
	Richard Nixon	Dice a la gente se convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción	El líder ha de co conmover no l que el líder co forma adecu procedo	visión y capacidad o conseguir lo adecua	de conocían y poseían gran
	Estilo de vida —	Se traduce en calidad de vida en el trabajo del personal de la aviación militar	El jefe exigo conciliar la exigente de l corresp	ejecución contribuyen la cost tareas que vida en el tral	calidad de bajo con
	Componentes fundamentales	La autoridad y poder del líder, poder de recompensa	legítimo o au de experie	citivo, poder Habilidad para atoridad, poder a los subore encia, poder entender que rencial huma	dinados y e los seres

Antecedentes de liderazgo	El liderazgo ha existido por miles de La años hasta hoy en día	ewin, lippit y	La función important del líder es crear un clima o atmosfera soc	satisfacción y rendimiento
3 estilos diferentes de liderazgo	Autocrático: el líder organis todas las actividades del gru indicaba a las personas lo debían hacer	upo e fomentaba que las pers	crático: el líder a la participación de onas a la hora de ar decisiones	Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba
Teorías de liderazgo	Ser líder es tener ascendiente en un grupo humano poder de convocatorias el líder es nato	que el lidera	os rasgos: dice azgo es innato y nace líder	Teoría del comportamiento: propugnan que es posible enseñar a los administradores los comportamientos de líder
Teorías de co dicen qu administradore el éxito con	ue los Diversas _ es alcanzaran teorías	el liderazgo psicoanalític	as teorías sobre de los rasgos as, políticas y íticas	El liderazgo puede ser una propiedad o un proceso
Ultimas teorías	transformacional y ei	Primeras teorías	Teorías de los rasgos líder nace o se hace teoría del comportamiento	e, situacionales, liderazgo

El liderazgo y sus antecedentes

El liderazgo y sus antecedentes	Liderazgo y ética profesional	Ética: rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral Las morales estudio es la moral Forman parte de la vida humana y tiene su fundamento en las costumbres Forman parte de la vida que la teoría es a la moral lo que la teoría es a la moral es un tipo de conducta				
	Ética y profesión	Es el conjunto de principios que deben liderazgo regir el comportamiento moral de un profesional El conjunto de habilidades que son necesarias para ejercer un líder				
	Principios de la ética profesional	En el campo de la ética profesional existe un consenso acerca de los principios fundamentados Principio de la beneficencia: un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión Principio de autonomía: busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo				
		Principio de justicia: establece que en toda prestación de un servicio profesional cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir su deber				
	Principios de la ética profesional	La actuación del líder influye directamente en la Dificultades formación de la cultura del líder empresarial Un líder ético puede creer en su trabajo tener una fuerte personalidad				

Bibliografía: Javier Iván Godínez. (2020). Antología Dirección y liderazgo. Comitán de Domínguez Chiapas: Universidad del Sureste.