

TEMA: El liderazgo y sus antecedentes



- NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ
- MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO
- CARRERA: NUTRICIÓN
- 7 CUATRIMESTRE
- CATEDRÁTICO: JAVIER IVAN GODINES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A OCTUBRE DEL 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.1 Generalidades de liderazgo

Es el proceso de influencia por medio de la motivación

En las personas para lograr las metas deseadas

Para ser un buen líder se requiere de

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro

Además, deben tener corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Richard Nixon

Explicaba que la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.

El líder

Ha de convencer y conmover

A la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

El gerente

Se les designa, su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Para Chiavenato (1994:34)

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

El liderazgo (Casares, 1996:27)

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Este tipo de liderazgo nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

- Componentes del liderazgo
- La autoridad o el poder del líder
 - Poder de recompensa, que gratifica ciertas actuaciones o comportamientos.
 - Poder coercitivo, o capacidad de castigar.
 - Poder legítimo o autoridad propiamente
 - Poder de experiencia, derivado de los conocimientos en un tema específico
 - El estilo del líder y el clima organizacional

2.2 antecedentes de liderazgo

Lewin, Lippit y White (1939)

Bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un, clima o atmósfera social

Los autores crearon una situación experimental en la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo

- Autocrático: el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
- Democrático: el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
- Laissez Faire: el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Burns (1978)

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor

En la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto

Se intereso

En las consecuencias sociales del liderazgo, en tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales

Waldman, Bass y Yammarino, 1990

Afirmar que el liderazgo se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.3 Teorías de liderazgo

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos

Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder. Lo que distingue a los líderes de los que no lo son: la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Teoría del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas

Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960: Aprecian dos facetas en el comportamiento del líder

Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947: Se nota dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados

Estudios de la Universidad de Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial

Las teorías contingentes

El modelo de Fiedler en 1967

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo

El modelo de Evans y House

Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo. Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos

El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas

Comunicar, Vender, Participar y Delegar

Existen muchas y diversas teorías del liderazgo como son

De los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más

Las últimas teorías sobre el liderazgo

El liderazgo transaccional

se basa en las buenas relaciones El líder transaccional usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda

El liderazgo transformacional

Este líder transformador es eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados

Durante el Periodo de las Primaveras y Otoños de China (722-481 a.c.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) recorrió gran parte de China tratando de persuadir a varios señores feudales acerca de cómo liderar sus reinos de la forma más eficaz.

Teorías de los **Rasgos**: “**el líder nace, no se hace**”:

MASLOW El líder debe conocer las necesidades individuales (físicas, de seguridad, de ego, autorrealización) para motivar a sus empleados.

El liderazgo del siglo XXI

Se dice que las empresas deben ser lideradas en este siglo XXI es por esto que los administradores deben liderar si quieren que sus empresas triunfen

STOGDILL Rasgos asociados a los líderes: Inteligencia: juicio, facilidad de palabra, Personalidad: adaptabilidad, vivez, Capacidades: sociabilidad, cooperación.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

2.3 teorías de liderazgo

Mc GREGOR aporta sobre la teoría X y la teoría Y

“Teoría X”: las personas son por naturaleza, perezosas e irresponsables Æ necesidad de control (estilo autocrático).
“Teoría Y”: a las personas les gusta asumir responsabilidades (estilo democrático-participativo).

BLAKE & MOUTON

Aporto 4 tipos de liderazgo en función del interés del líder hacia los objetivos o las personas

Impositivo, Benevolente, Democrático- participativo y Laissez-faire (“dejar hacer”).

LEWIN

Relaciono el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar. Relacionando el estilo de dirección con el grado de madurez del grupo

DRUCKER

Mostró que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente

Lo cual transformaría en un nuevo segmento social en la post-guerra; que había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente

Y que surgía la posibilidad de aprender a gobernar las empresas y organizaciones

KOTTER

El liderazgo es tanto estilo como contenido

Administración: planear y presupuestar, organizar y promover personal, controlar y resolver problemas.

Liderazgo: establecer una dirección, alinear a la gente, motivar e inspirar a la gente. Modelo basado en:

Visión de la organización y generar estrategias y un equipo humano motivado que convierta la visión en realidad

GOLEMAN

El líder con Inteligencia Emocional

2.4 liderazgo y ética profesional

Es la rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

Es el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

Es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

La moral

Supone ciertos principios, normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas

Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores

La ética profesional

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales

Se encuentran estos tres principios de acción ética o cuatro, dependiendo del desdoblamiento o no del primer principio

La importancia de la ética profesional con el liderazgo

Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético

El líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores

Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos

Que se verán identificados con los valores y objetivos de la organización y tratarán de desarrollar actitudes positivas ante el trabajo y la comunidad (Gomez 2009)

Bibliografía: UNIVERSIDAD DEL SURESTE. (2020). Dirección y Liderazgo. Comitán de Domínguez Chiapas: UDS.