



**Nombre del alumno: Carlos Sarahin
López López**

**Nombre del profesor: Javier Iván
Godines Hernández**

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: nutrición A

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

LA PLANIFICACIÓN

Este es uno de los pasos más importantes en todos los ramos prácticos.

Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable

LA ORGANIZACIÓN

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto.

EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar, calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía.

EL LIDERAZGO

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder.

EL CONTROL

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa, y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.

ESTRATEGIA

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa. Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.