



Mapa conceptual
" El pensamiento de liderazgo "
Dirección y liderazgo

Licenciatura en Nutrición
7mo. Cuatrimestre
Alumna: María Fernanda García Díaz

Tipos de liderazgo

Natural

¿Qué es?

Es el tipo de liderazgo que no tiene un título pero representa ese rol, sin que se cuestione

Burocrático

¿Qué es?

Este liderazgo se apega a las normas de la empresa, es una guía estricta.

Empresarial

¿Qué es?

Este liderazgo es donde el equipo se siente motivado, si la productividad es elevada todos se sienten satisfechos.

Democrático

¿Qué es?

Este liderazgo fomenta la participación del grupo, que pueden opinar y se alientan a ser participativos

Paternalista

¿Qué es?

Se le ofrecen incentivos a los trabajadores para que logren sus objetivos

Lateral

¿Qué es?

El líder es capaz de influenciar a una persona que se encuentra en su mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

Transformacional

¿Qué es?

Es considerado el tipo de liderazgo más completo, crean motivación e inspiración permanente.

De la "curva"

¿Qué es?

Este liderazgo es donde el equipo se siente motivado, si la productividad es elevada todos se sienten satisfechos.

Autocrático

¿Qué es?

Todas las decisiones y las responsabilidades se centran únicamente en una persona, que es el líder, que se gobierna a sí mismo, que tiene poder ilimitado

Laussez Faire

¿Qué es?

Es el tipo de liderazgo más liberal en el que su líder tiene una actitud pasiva y el equipo mayor poder de decisión.

Carismático

¿Qué es?

Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, este tipo de liderazgo es capaz de cambiar las necesidades, valores, objetivos y aspiraciones.

Situaciones

El líder es capaz de adaptarse a la situación aplicando los diferentes tipos de liderazgo que existen.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Pensamiento sistémico

¿Qué es?

Es la actitud del ser humano, se basa en su percepción del mundo real en términos de totalidades

Características

cualidades

- * Enfatiza la observación del todo
- * Es un lenguaje circular
- * Tiene un conjunto de reglas precisas
- * Contiene herramientas visuales

Metodología

pasos

- * La visión global.
- * Balance del corto y largo plazo
- * Reconocimiento de los sistemas dinámicos complejos e interdependientes
- * Reconocimiento de los elementos medibles y no medibles.

Beneficios

simplifica

El entendimiento de los procesos internos y su efecto en el ambiente

Estrategias

principios

Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos

soportes

métodos

Estructura sistemática

es

La configuración de interrelaciones

Los cinco porqués

es

el método que retrocede hasta la raíz

Eslabones y ciclos

es

el método que dice que cualquier elemento puede tener un eslabón

Ciclos y cambios

son

los que general crecimiento exponencial y colapso

Ciclos reforzador

es

el efecto multiplicador

Ciclos compensadores

son

Estabilidad, resistencia y límites

Demoras

esta

presente en ambos ciclos

Arquetipos

son

modelos establecidos

Adversarios

es

cada parte que declina el trabajo

