

DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE.

Blanca Yaneth Santis Morales

DOCENTE.

Javier Iván Godines

LICENCIATURA.

Nutrición

TRABAJO.

Mapa conceptual

Comitán de Domínguez, Chiapas A 17/09/2020



Autoridad: La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.

Toma de decisiones: Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones. Al tomar decisiones es necesario definir el problema y analizar el problema.

Evaluar las alternativas: consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

Supervisión: Consiste en vigilary guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
Este nivel aplica por lo general a niveles jerárquicos inferiores, aunque todo administrador; en mayor o menor grado, lleva a cabo esta función; por esto, de acuerdocon el personal criterio de los autores, se considerá la supervisión el liderazgo y los estilos.

1.3 ETAPAS DE DIRECCIÓN

Aplicar la decisión: Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los prgramas necesarios`para la implementación de la decisión.

Comunicación: Es el proceso a trevés del cuál se transmite y recibe información en un grupo social. La comunicación en una empresa comprende múltples interaccionares que abarcan desde la conversaciones teléfonicas informales hasta los sitemas de información más complicados.

(Godines, 2020)

Bibliografía Godines, J. I. (2020). *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*. Comitán de Domínguez, Chiapas: UDS. Motivación: Motivar significa "mover, conducir, impulsar, a la acción". Es el labor más importante de la dirección a la vez que la más compleja. A través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los esquemas esperados.

Integración: El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes. Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución.