DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE.

Blanca Yaneth Santis Morales

DOCENTE.

Javier Iván Godines

LICENCIATURA.

Nutrición

TRABAJO.

Mapa conceptual

Comitán de Domínguez, Chiapas A 17/09/2020

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

1.-División del trabajo: Henry Fayol plantea que la organiización debe ser dividida entre los individuos y departamentos.

2.-Autoridad y resposabilidad: La autoridad debe ser igual a la resposabilidad. Si la autoridad es más que la resposabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar de ella.

3.- Diciplina: Significa respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada.

4.- Unidad de mando: Es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla "Demaciados cocineros estropean el caldo".

5.-Unidad de dirección: Según los 14 principios de Henry Fayol todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.

6.- Subordinación de interés individual al interés general: Es una organización, hay dos tipos de interés, a saber. El interés individual de los empleados, y el interés general de la organizació.

7.- Remuneración: Es el precio por los servicios recibidos. Si una organización quiere que los empleados sean eficientes y de mejor rendimiento entonces debe tener una buena política de remuneraación.

8.- Centralización: En la centralización, la autoridad se concentrara sólo en pocas manos. Sin embargo, en la descentralización, la descentrlización, la autoridad se distribuye a todos los niveles de gestión.

(Godines, 2020)

Bibliografía

Godines, J. I. (2020). *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.* Comitán de Domínguez, Chiapas: UDS.