



**Nombre del alumno: Carlos Sarahin
López López**

**Nombre del profesor: Javier Iván
Godínes Hernández**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: Nutricion A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

UNIDAD 1

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.

apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

DE LA VÍA JERÁRQUICA.

Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos

DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.

Los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO

ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas

DE LA MOTIVACIÓN.

Debe procurarse aprovechar el conflicto para forzar el encuentro de soluciones.

DEL LIDERAZGO.

La eficacia y eficiencia de la dirección de personal.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Autoridad y responsabilidad

Disciplina

Disciplina

Unidad de Dirección

Subordinación de interés individual al interés general

Remuneración

Centralización

Cadena escalar

Orden

Equidad

Estabilidad del personal

Iniciativa

Espíritu de cuerpo

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Definir el problema
Analizar el problema

Evaluar las alternativas

determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Supervisión

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

La autoridad

La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados