

## Dirección y Liderazgo.

Nombre del alumno: Andrea Candalaria Guillen Rodriguez

Catedrático: Javier Iván Godínez Hernández

7 "A"

Licenciatura en Nutrición

Comitán de Domínguez Chiapas

04 de Diciembre del 2020

# Relaciones diádicas, seguidores y su delegación.

**Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo, por lo que su teoría es un enfoque del liderazgo el cual pretende explicar el por que los líderes varían su comportamiento teniendo mas influencia y efectos con distintos seguidores.



Ahora bien el seguidor es alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona, por lo que así las relaciones entre el líder y el seguidor entraña reciprocidad.

## Típos de seguidores:



**Seguidor alineado:** es pasivo, independiente y crítico.

**Seguidor pasivo:** No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa.

**Seguidor conformista:** ES activo, pero dependiente, y no piensa de forma crítica.

**Seguidor eficaz:** Es independiente y crítico a su vez, muy activo y muestra una imagen de compromiso.



## Nota:

Las diferencias para ser un líder eficaz y diferenciar a los seguidores son:

Ofrecer apoyo, Tomar iniciativa, Realizar funciones de asesoría y coaching, Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario, Busque y aliente una retroalimentación, Aclare cual es su función, Muestre aprecio, Mantenga informado al líder, No permita la influencia inapropiada.

# Liderazgo Transcultural.

**La cultura** tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos y podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.



## LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO:

El liderazgo las diferencias en las dimensiones culturales "básicas" pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

## CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO:

Los habitantes de una determinada nación comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes, pero se ha tenido que equiparar nación y cultura debido, por una parte, a que los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes (lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político, etc.).

## DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO :

En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

## INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO:

Según Kim y cols: el individualismo es propio de aquellas sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles y el colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable.

## MASCULINIDAD/FEMINEIDAD Y LIDERAZGO:

Los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material. Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida, y en las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

## EVITACIÓN DE INCERTIDUMBRE Y LIDERAZGO:

Se define como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas y países con alta evitación de incertidumbre existe una necesidad emocional por leyes y reglas que regulen la actuación en cada momento.

## ALGUNAS INVESTIGACIONES EMPÍRICAS ACERCA DE LA RELACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE HOFSTED Y EL LIDERAZGO:

Hofstede, encuentran que tres conductas de liderazgo (conductas de apoyo, recompensa contingente y carismática) producen efectos positivos en todos los países.

## EL LIDERAZGO INTEGRADOR DE CULTURAS:

La propia división de funciones dentro de la organización hace probable la aparición de diversas subculturas. Es probable que en muchas ocasiones surjan conflictos entre las diversas subculturas que constituyen una organización.

## EL LIDERAZGO QUE CAMBIA CULTURAS

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo.

# Algunos líderes que han dejado historia.

## Teresa de Calcuta.



Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950.

## Mahatma Gandhi.



Fue un político que promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia y falleció en manos de un asesino que no hizo

## Nelson Mandela.



Fue encarcelado por sus ideas y oposición al violento gobierno de Sudáfrica, mientras que en el año 1993 recibió el premio Nobel de la Paz y un año más tarde en el 1994 ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país.

## Alan Mulally.



Actual CEO de la marca de automóviles Ford, es consolidado como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

## Barack Obama.



Obama destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas y fue premio Nobel de la Paz en 2009.

## Martin Zuckerberg.



Es uno de los jóvenes más ricos, creador de Facebook, que ha creado una de las mayores empresas, actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina.

## Adolfo Hitler.



Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, fue el líder a los alemanes en el intento

## Benito Mussolini.



Fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

## Joseph Stalin.



Fue político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953., su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales.

## Robert Mugabe.



su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años., su mandato es conocido como torturas a la oposición y su mala gestión.

**Paul Biya**, es presidente de Camerún con 28 años en el poder, llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición.

**Kim Jong Un**, jefe del estado de Corea del Norte, su mandato heredado por su padre está impuesto por ideales, basados en la cultura ideal.

Islam Karimov, gobernador de Uzbekistán destaca el de prohibir los partidos políticos de la oposición, llegando a tener un total de 6.500 presos políticos.

(Hernández, 2020)

## **Bibliografía:**

Godínez. H.J.I (2020). Antología de Dirección y Liderazgo. Comitán de Domínguez Chiapas.