



Nombre del alumno: Eduardo de Jesús López López

Nombre del profesor: Javier Iván Godínez Hernández

Nombre del trabajo: Relación dirección- subordinados

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de diciembre de 2020.

Relación líder- subordinado

Díada

Hablamos de la relación que existe entre el líder y el seguidor.



En las relaciones que se crean en el liderazgo con los subordinados se manejan conceptos como:

Diádica



Relación diádica

Se conforma de las conductas establecidas con cada integrante del grupo de seguidores



Es la relación del líder con un grupo de seguidores

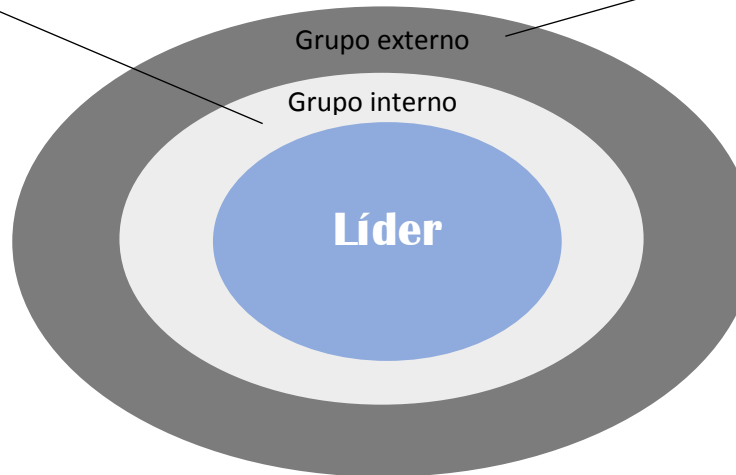
El líder también llega a entablar relaciones más cercanas con un grupo determinado de subordinados que se acapara como grupo interno

Que se traduce en:

Confianza, privilegios y más tiempo para los subordinados con el líder.

Mientras que los del grupo externo poseen menos privilegios, menor tiempo con el líder, menos recompensas.

Los del grupo interno comúnmente presentan mayores calificaciones, alto desempeño, menor rotación, mayor satisfacción con su



El líder utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado

Líderes y seguidores entrañan reciprocidad que da como resultado una danza de influencia que converge.

El seguidor es alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otras personas.

Aunque tanto líderes como seguidores, conforman funciones activas dentro de la organización.



Los seguidores se clasifican en dos dimensiones:

El primero posee pensamiento crítico dependiente mientras que existe su contra parte que difiere de esta característica



La segunda es relativa al comportamiento activo pasivo.

Alineado



Es crítico respecto al trabajo que realiza y que no se valora de la manera adecuada.



Ofrecer apoyo

Tomar iniciativa

Pasivo



Solo recibe órdenes y no toma iniciativa propia.

Realizar funciones de asesoría y coaching

Plantear asuntos o preocupaciones

Estas dimensiones desglosan características que pueden estar presentes en los seguidores y puedan presentar un perfil:

Aunque hay características que se presentan solo en seguidores de alto desempeño.

Plantear asuntos o preocupaciones

Conformista



No va más allá de las órdenes indicadas.

Busque y aliente retroalimentación

Aclare cuál es su función



Muestre aprecio

Mantener informado al líder

Eficaz



Cumple con sus actividades conforme se le ha indicado y ha sido crítico respecto a su obra.

