



**Nombre del alumno: Carlos Sarahin  
López López**

**Nombre del profesor: Javier Iván  
Godines**

**Nombre del trabajo: Súper nota**

**Materia: dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: séptimo cuatrimestre**

**Grupo: nutrición A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

## Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

• La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

Seguidor alineado

Seguidor pasivo.

Seguidor conformista.

Seguidor eficaz.

## las directrices para ser un seguidor eficaz

Ofrecer apoyo

Tomar iniciativa

Realizar funciones de asesoría y coaching

Plantear asuntos o preocupaciones

Busque y aliente una retroalimentación

Aclare cuál es su función

Muestre aprecio

Mantenga informado al líder

No permita una influencia inapropiada

## LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores)

Trasnacional y nacional

Culturas organizacionales

Culturas sub organizacionales