



Nombre del alumno: Eduardo de Jesús López López

Nombre del profesor: Javier Iván Godínez Hernández

Nombre del trabajo: Pensamiento de liderazgo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de noviembre de 2020.

Tipos de liderazgo

Es aquel sujeto que posee características de manera empírica aceptado por equipo de trabajo en materia de liderazgo.

Natural

Se considera el liderazgo más completo, se hace alusión a estos como auténticos líderes ya que aportan inspiración y motivación.

Transformacional

Cumple de manera rígida las normas de la empresa por encima de que es más conveniente para el grupo.

Burocrático

Se basa en la curva de la felicidad, ya que si el desempeño es bueno se maneja el ambiente en general cómodo.

De la curva

Sinónimo de comunicación, carisma, entusiasmo

Influye en los demás para conseguir objetivos y metas por la empresa.

Empresarial

Es responsable e influyente con los demás.

Autocrático

Seguro, responsable, innato, comunicativo...

Posee equilibrio, desempeño y toma de decisiones.

Democrático

Fomenta la participación, los empleados tienen lugar en las decisiones y no solo se limitan a recibir órdenes.

Laissez-Faire

Es liberal, el líder es pasivo y los trabajadores poseen más voto en las decisiones.

Paternalista

Confianza con los trabajadores, se obtienen incentivos por motivación y recompensas por objetivos.

Carismático

Genera entusiasmo en los trabajadores y posee seducción y admiración por los mismos.

Lateral

Es aquel que se basa en la capacidad de influir en los demás para alcanzar un bien común.

Situacional

Camaleónico ya que se adapta con diferentes tipos de liderazgo dependiendo la situación.

Pensamiento sistémico y liderazgo

Pensamiento sistémico

Es

La actitud del ser humano basado en su percepción del mundo real en términos totalidades para su análisis.

Se caracteriza

En decir que el todo puede ser más o menos o igual que la suma de las parte.

Consiste en

Pensar como un todo, con fin de no crear organizaciones fijas si no cambiantes y adaptables.

Características

Posee:

Observación del todo y no de sus partes

Es un lenguaje circular en vez de lineal

Posee reglas que reducen ambigüedades.

Posee herramientas visuales para ver el todo

Abre una ventana del pensamiento

La actual sociedad

Es

Sociedad del conocimiento, donde el éxito de las organización dependen no de la interacción si no de la comunicación.

Se definen en

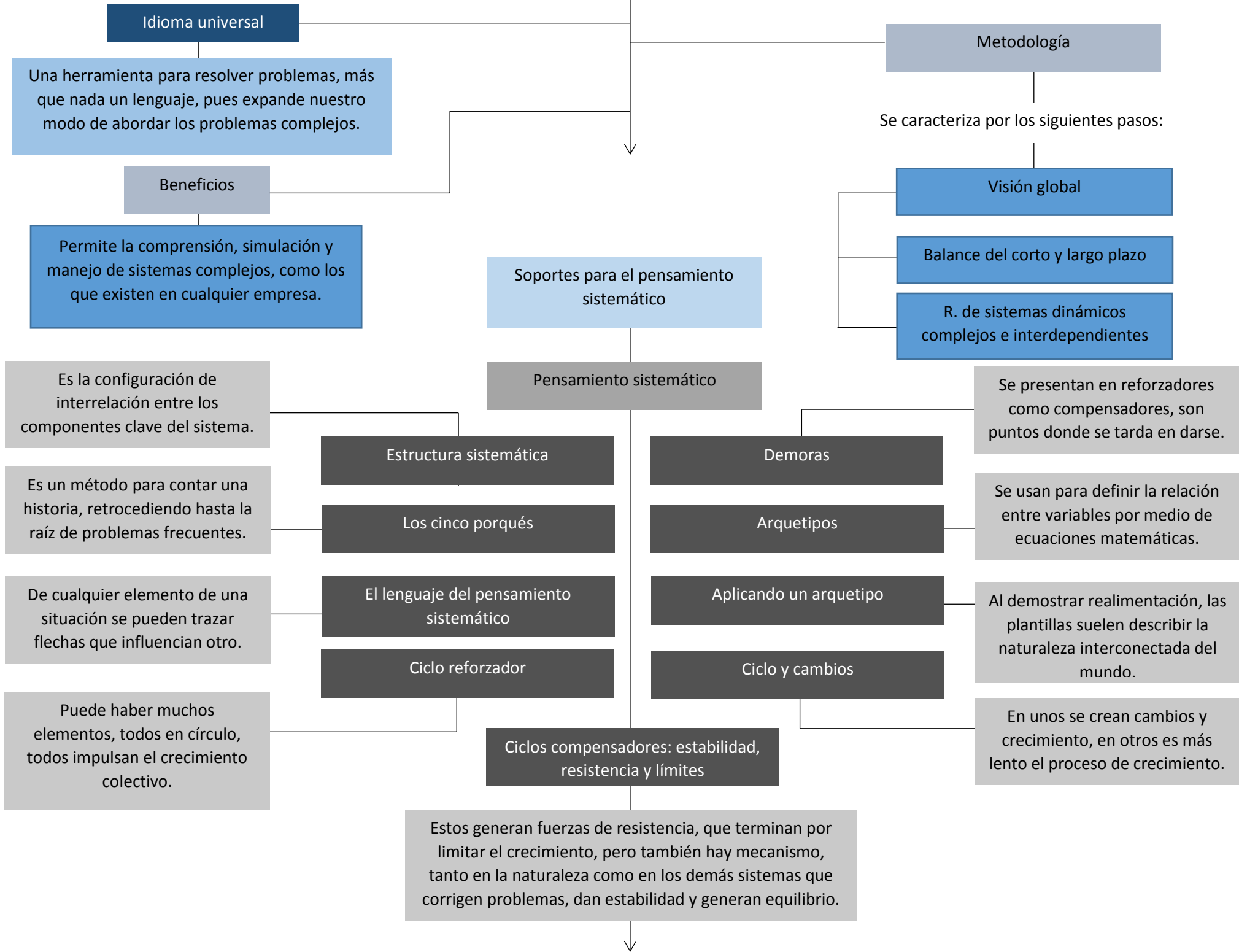
Es una sensibilidad hacia los entrelazamientos sutiles que confieren a los sistemas vivos su carácter singular.

Que contempla

El todo y sus partes, así como las conexiones entre estas.

Estrategias para el pensamiento sistemático

El momento de mayor crecimiento es el momento de planificar para tiempos difíciles. Las medidas más productivas pueden ser las que más consuman nuestros recursos.



Idioma universal

Una herramienta para resolver problemas, más que nada un lenguaje, pues expande nuestro modo de abordar los problemas complejos.

Beneficios

Permite la comprensión, simulación y manejo de sistemas complejos, como los que existen en cualquier empresa.

Metodología

Se caracteriza por los siguientes pasos:

Visión global

Balance del corto y largo plazo

R. de sistemas dinámicos complejos e interdependientes

Soportes para el pensamiento sistemático

Pensamiento sistemático

Es la configuración de interrelación entre los componentes clave del sistema.

Es un método para contar una historia, retrocediendo hasta la raíz de problemas frecuentes.

De cualquier elemento de una situación se pueden trazar flechas que influyen a otro.

Puede haber muchos elementos, todos en círculo, todos impulsan el crecimiento colectivo.

Estructura sistemática

Los cinco porqués

El lenguaje del pensamiento sistemático

Ciclo reforzador

Demoras

Arquetipos

Aplicando un arquetipo

Ciclo y cambios

Se presentan en reforzadores como compensadores, son puntos donde se tarda en darse.

Se usan para definir la relación entre variables por medio de ecuaciones matemáticas.

Al demostrar realimentación, las plantillas suelen describir la naturaleza interconectada del mundo.

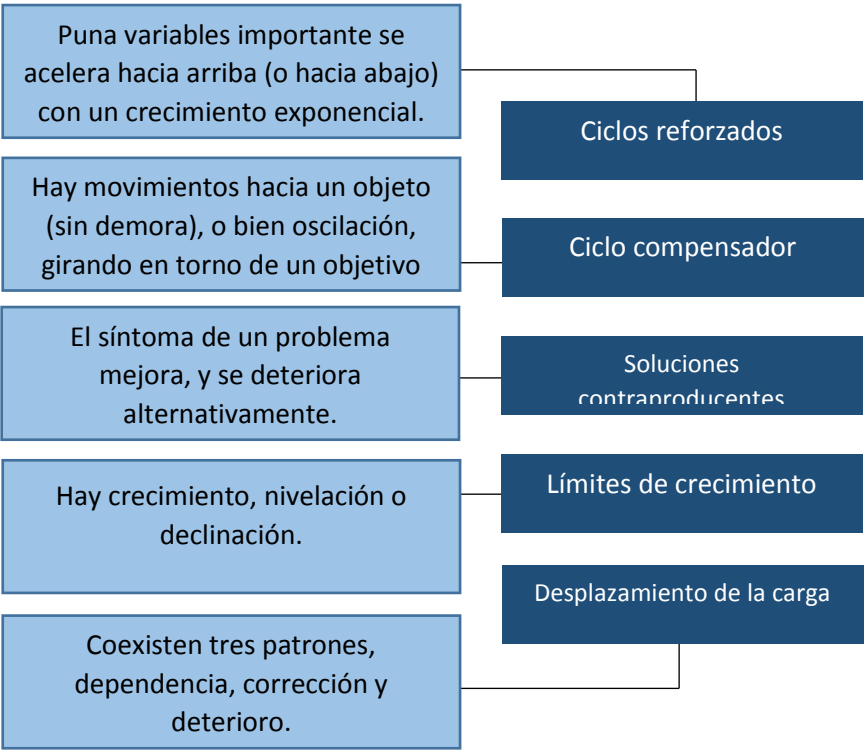
En unos se crean cambios y crecimiento, en otros es más lento el proceso de crecimiento.

Ciclos compensadores: estabilidad, resistencia y límites

Estos generan fuerzas de resistencia, que terminan por limitar el crecimiento, pero también hay mecanismo, tanto en la naturaleza como en los demás sistemas que corrigen problemas, dan estabilidad y generan equilibrio.

Para estas pautas de conducta, se aplican arquetipos:

Conductas y arquetipos



Tragedia de terreno común

