

Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste →

Alumna

Belén Abril Pimentel Cruz

Catedrático

Javier Iván Godínez

Licenciatura en nutrición

"7°A"

Súper nota

Comitán de Domínguez

10/09/2020

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Dirección

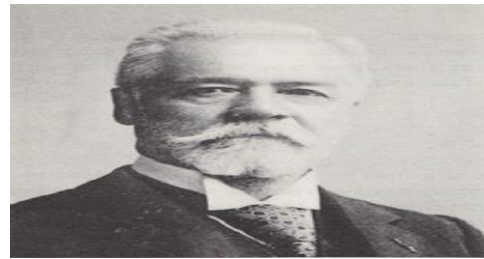
Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador



Ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas

Fayol

Define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar"



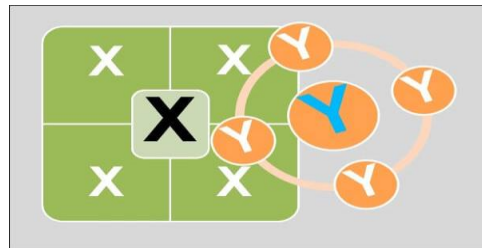
Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización

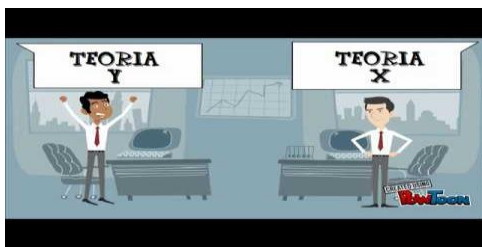
La función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad.

Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La tesis central de estas teorías radica en lo siguiente: los valores del administrador-director gerente-supervisor determinan su proceder, acciones y, por tanto, sus resultados.



La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos predominantes en los ambientes laborales, a saber: tradicionales, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y", que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más



TEORÍA X E Y DE LOS RECURSOS HUMANOS: PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS

TEORÍA X	TEORÍA Y
<ul style="list-style-type: none"> La rigidez, régimen estricto y visión tradicional es el pilar fundamental en esta visión directiva. Un líder es el que comanda absolutamente todo lo concerniente al trabajo. Los empleados asumen las directrices del líder, sin objeciones. La supervisión por parte del directivo es absoluta, buscando que se cumplan los objetivos propuestos por su parte. Desde la dirección fomentan el respeto y la obediencia desde los trabajadores hacia su figura de poder. 	<ul style="list-style-type: none"> El directivo fomenta el bienestar del trabajador para que la motivación este presente. El líder es consciente de que el trabajador puede organizarse, inventando esta parte. Desde la dirección se busca que el trabajador tenga condiciones adecuadas para que funcione correctamente en el ámbito profesional. El directivo tiene la creencia de que realiza un trabajo bien hecho es una motivación importante para el empleado. El líder considera al trabajador un profesional y eficaz al se le proporciona de herramientas adecuadas que le satisfagan.

Sistemas de Dirección de Likert

. El autor Rensis Likert, con mucho renombre en el campo de la psicología industrial, destacó por sus investigaciones y por la consistencia de sus mediciones en el comportamiento humano del líder



. Likert creó el denominado lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"

En las cuales ubica cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, caracterizado por el temor y las amenazas, donde la comunicación fluye de arriba hacia abajo, y las decisiones se toman desde la cúspide de la organización; además, se presenta un significativo distanciamiento psicológico entre el subordinado y el supervisor.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

.Chris Argyris, en relación con los temas de la personalidad y la organización, sostiene que “el hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen

TEORÍA DE LA MADUREZ CHRIS ARGYRIS

- 7 Cambios para la madurez en el individuo.

INMADURO	MADURO
Pasivo	Activo
Dependencia	Independencia
Conducta restringida	Cond. Diversificada
Intereses erráticos	Persp. Largo plazo
Posición subordinada	Posic. Superior
Falta de conciencia propia	Control sobre sí mismo

En ese sentido, existe un desajuste en el comportamiento, e incongruencia entre lo que se enseña en el ámbito escolar de la primaria, secundaria e incluso en el nivel educativo profesional



Antecedentes De Los Enfoques De Dirección “Situacional” Y De “Contingencia” (Fayol Y Follet)

Enrique Fayol es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna

Sus aportaciones principales destacan la universalidad de la administración, así como la relevancia de la administración en las universidades, el proceso administrativo, los principios generales de administración.

Importancia de la administración: el autor logró establecer que la administración debía existir en todas las escuelas y en todo tipo de profesión, incluso en cursos en las carreras universitarias.

Proceso administrativo. Denominó a esto como operaciones, hoy se conoce como proceso, es decir, secuencia de pasos o actividades para alcanzar un objetivo: previsión, organización, dirección, coordinación y control