



Nombre del alumno: Daniela calderón Sánchez.

Nombre del profesor: Javier Iván Godínez Hernández

Nombre del trabajo: Súper nota.

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: séptimo cuatrimestre.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 9 de septiembre del 2020.

Generalidades de dirección.

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

¿Qué es dirección?

Koontz v O'Donnell

Adoptan el término dirección, "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".



Henry Fayol

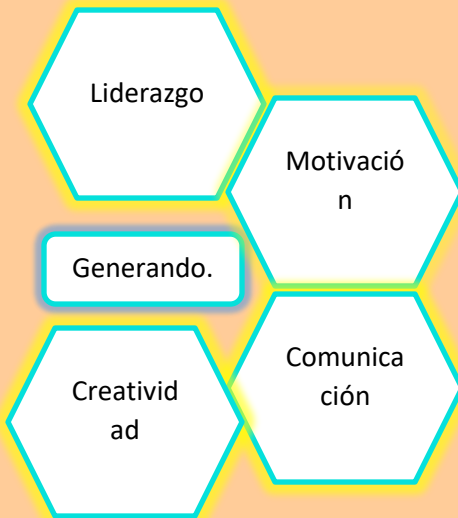
"Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar."



Coordinar los elementos humanos de las empresas.



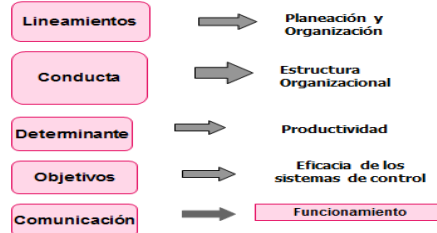
Finalidad.



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN



Douglas Mc Gregor

+ Teorías "X", "Y"

Teoría X	Teoría Y
A los empleados inherentemente les disgusta el trabajo y, siempre que sea posible, procuraran evitarlo.	Los empleados pueden considerar el trabajo tan natural como el descanso y el juego.
Puesto que a los empleados les disgusta el trabajo, deben ser coaccionados, controlados o amenazados con sanciones para que alcancen metas.	La gente ejercerá auto dirección y autocontrol si está comprometida con los objetivos.
Los empleados evitaran asumir responsabilidades y buscaran una dirección formal, siempre que sea posible	La persona promedio puede aprender a aceptar e incluso buscar asumir responsabilidades.
La mayoría de los trabajadores colocan la seguridad por encima de todos los demás factores asociados con el trabajo y muestran poca ambición.	La capacidad de tomar decisiones innovadoras está ampliamente dispersa en toda la población y no necesariamente es patrimonio exclusivo de los que ocupan puestos administrativos.

Según esta teoría, la concepción que los responsables de equipos tengan sobre las personas serán las que condicionen su estilo de dirección.



DOUGLAS MCGREGOR

Las teorías X y Y, dos maneras excluyentes de percibir el comportamiento humano adoptadas por los gerentes para motivar a los empleados y obtener una alta productividad

Douglas McGregor fue una figura ilustre de la escuela administrativa de las relaciones humanas de gran auge en la mitad del siglo pasado.

McGregor en su obra "El lado humano de las organizaciones" describió dos formas de pensamiento de los directivos a los cuales denominó teoría X y teoría Y.

Antecedentes De Los Enfoques De

ENRIQUE FAYOL



Es el autor más reconocido en el terreno de la administración mundial, es denominado el “padre de la administración moderna”.

Fayol dijo que los principios son muchos. No hay número exacto; aunque los más importantes, según él, son los siguientes:

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal.
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

(UDS., 2020)

UDS. (2020). Generalidades de Dirección. . En UDS., *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO*. (págs. -17). Comitan De Domingues Chiapas.

(GOMEZ., 2012)

GOMEZ., P. G. (2012). *DIRECCION*. Recuperado el Martes de Septiembre de 2020, de DIRECCION.: http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Direccion.pdf

<http://pdfhumanidades.com/sites/default/files/apuntes/11%20-%20Eje%20Tem%C3%A1tico%20N%C2%BA4%20Direcci%C3%B3n%20y%20liderazgo.pdf>