


- 
- Materia: Dirección y liderazgo,
 - Carrera: Nutrición.
 - Semestre / cuatrimestre: 6to.
Cuatrimestre.
 - Alumno: Alicia Marqueni Morales Santizo.

Comitán de Domínguez a 04/12/2020

4.1 RELACIONES DIÁDICAS. SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

La relación líder-seguidor en el liderazgo está marcada por la interacción que surgen entre ambos, puede suponerse que esta es igual para todos los seguidores

La teoría diádica, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores



señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. Es necesario clarificar tres conceptos:

Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores (Lussier y Achua, 2005, p.222).

Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM, es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor

Chiavenato (2004; p.449) define a la influencia: Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.

Definir al Seguidor: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona

“Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva, en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores” (Daft, 2006, p. 262).

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.



4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL



La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social. Durante la última década numerosos autores han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales

En nuestro país, la edición de este número especial del Boletín de Psicología también constituye una clara muestra de este interés plenamente justificado en un mundo como el actual en el que, por diversas razones

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser

En un plano más aplicado, para cualquier organización resulta muy importante conocer y fomentar aquellas conductas o características que definen a un líder eficaz

La mayoría de las investigaciones llevadas a cabo durante los últimos años han sido realizadas desde esta última perspectiva (Yukl, 1994).

podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario

chein (1985, p.2) señala que "cultura y liderazgo... son dos caras de la misma moneda existiendo de hecho la posibilidad

LA INFLUENCIA DE LA CULTURA SOBRE EL LIDERAZGO.

el liderazgo es un fenómeno universal (Bass, 1990 p. 4), también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder

se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas.

CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO

Dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes

Equiparar nación y cultura debido, a que los habitantes de una nación están expuestos a una serie de estímulos comunes

DISTANCIA DE PODER Y LIDERAZGO

podemos entender el grado en el cual los miembros menos poderosos de organizaciones e instituciones dentro de un país

Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo.

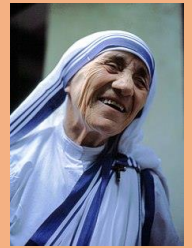
INDIVIDUALISMO/COLECTIVISMO Y LIDERAZGO

Según Kim y cols. (1994) el individualismo es propio de las sociedades en las cuales los lazos entre las personas son débiles.



4.3 ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

TERESA DE CALCUTA: Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos



MAHATMA GANDI: promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.



NELSON MANDELA: ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país

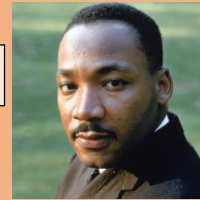


ALAN MULALLY: Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa

BARACK OBAMA Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política



MARTIN LUTHER KING: Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial



FUENTE:

UDS. (2020). DIRECCION Y LIDERAZGO. COMITAN DE DOMINGUEZ: UDS.