

Dirección y Liderazgo

Universidad del sureste

Nombre del Alumno

Belén Abril Pimentel Cruz

Licenciatura en nutrición

Catedrático

Iván Godínez

"7°A"

Comitán de Domínguez

24/09/2020

ELEMENTOS DE DIRECCIÓN

LA PLANIFICACIÓN

Las empresas tienen varios componentes, como la gente que trabaja en las instalaciones

Después de que se hayan encontrado y seleccionado los empleados indicados, es necesario entrenar

Se puede efectuar la dirección por medio de la comunicación, la valorización del rendimiento de los empleados y, en ocasiones, la corrección de conductas inadecuadas.

Las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas

Como en muchos ramos prácticos, desde la programación de la informática hasta la ingeniería, el primer paso es la planificación

La maquinaria que se usa para hacer los trabajos, los sistemas de informática y las relaciones externas, entre otros

Calificar y desarrollar los recursos humanos de forma continua durante su estancia en la compañía

Las metas de la empresa solo se pueden lograr en conjunto y con un buen líder

ESTRATEGIA

Es menester saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto

EL LIDERAZGO

EL CONTROL

La estrategia empresarial se decide desde la dirección y es clave para el éxito de la empresa.

Cualquier acción se debe de planificar el curso de las acciones con la mayor precisión posible

EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS

La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados.

No importa que tan eficaz sea la dirección diaria, siempre pueden presentarse situaciones que deban resolverse

Una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

LA ORGANIZACIÓN

Los recursos humanos son el elemento más importante de cualquier negocio

La organización es necesaria para que todos estos elementos trabajen en conjunto

A través del control se puede determinar la adherencia de los procesos al plan original determinado de la empresa

La organización está encaminada a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa

Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles.

Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa.

(Ivan Godinez , 2020)