



Nombre del alumno: Eduardo de Jesús López López

Nombre del profesor: Javier Iván Godínez Hernández

Nombre del trabajo: El liderazgo y sus antecedentes

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestres

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Liderazgo y sus antecedentes

Generalidades

El liderazgo es el proceso/capacidad que posee una persona de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

El liderazgo ha estado presente en hombres y mujeres que han sido capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras.

El liderazgo es una habilidad muy requerida para quien dirija el grupo u organización.

Requerimientos para ser líder

Poseer carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad.

Ser imparcial, innovador, practicar la simpatía.

R, Nixon.

Su pensamiento era que las personas podían convencerse por la razón, pero se le conmueve con la emoción.

El líder debe conmover y convencer.

Significado de líder y gerente

Los gerentes se les designa, su capacidad de influir se basa en la autoridad formal e inherente a su posición jerárquica en la empresa.

Los líderes poseen la habilidad para que otros vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas.

Chiavenato, El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Componentes del liderazgo:

La autoridad o el poder de líder

La habilidad para comprender a los subordinados desde su parte más mortal.

Poder inspirar a sus seguidores actitudes y precisiones.

El estilo del líder y el clima organizacional que este crea en su entorno y dentro del grupo para fortalecer la actividad del grupo.

Resolución de problemas.

Liderazgo y sus antecedentes

Antecedentes del liderazgo

Lippit y White (1939) bajo el planteamiento de que una función importante del líder era crear un clima o atmosfera social en un grupo.

Los autores crearon una situación experimental la que manipularon dicho clima a través de tres estilos diferentes de liderazgo.

Burns

- Autocrático, el líder era el que se encargó de organizar y decir a las personas que hacer.
- Democrático, el líder es el encargado de fomentar la participación de las personas.
- Laissez Faire el líder adoptaba un comportamiento pasivo.

Se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo, tanto Bass se orientó a las consecuencias como cambios individuales. En 1978 se llegó a centrar en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual lograba alentar a los seguidores a trabajar trascendiendo en las metas de un orden más alto.

Ética

Es la rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres, son muchas y variadas.

La ética se apoya en un análisis racional de la conducta moral, tiende a cierta universalidad de conceptos y principios.

Diferencias entre ética y moral

La ética es a la moral lo que la teoría es la práctica.

La moral es un tipo de conducta, la ética es una reflexión filosófica.

La ética profesional

Se define como el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Que se basa en ser manera de dotar a una profesión de un componente de responsabilidad individual que debe acompañar a los procesos técnicos.

La EP es aplicada por docentes, profesionales de la salud, periodistas.

Liderazgo

Es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Para ejercer como líder es necesario un conjunto de habilidades que son el tipo de gerenciales o directivas y con ellas el líder generara una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas con la finalidad de:

Trabajen con más entusiasmo.

Reciban indicaciones para hacer un atarea, darles ánimo, etc.

Liderazgo y sus antecedentes

Ética y profesión: relación estructural

Hortal (1996) planeta “todo trabajo remunerado es una profesión” pero en el sentido pleno “no todo trabajo remunerado es una profesión”
Hortal, fue pionero de la ética profesional decía que para que in trabajo conjunto de actividades pueda llamarse plenamente profesión tienen que cumplirse cinco condiciones:

- Que las personas mantengan sus actividades como una función social.
- Que exista conocimiento que diferencie entre profesional y los que no lo son.
- Que los conocimientos se obtengan de manera institucionalizada con acreditación social legítima.
- Que esas actividades constituyan el medio de vida de las personas que las ejercen.
- Control sobre los profesionales sobre el ejercicio de su actividad.

Teorías

Primeras teorías de liderazgo

Periodo de las primaveras y otoños de China (722-481 a.C.), el pensador chino, Confucio (Kung Fu-Tse) tuvo dichas aportaciones como la autoridad (mando) la tenía el amo, ya que disponía de la vida y la muerte, terror, fuerza y muerte (supervisión) y el esclavo producía poco, pero el coste era escaso.

Teoría de los rasgos: “El líder nace, no se hace”, establece que el liderazgo es algo innato: se nace líder.

Maslow también plantea que el líder debe conocer las necesidades individuales.

Las últimas teorías de liderazgo

Liderazgo transaccional

Se basa en lo que deben hacer los empleado para alcanzar los objetivos.

Liderazgo transformacional

Motiva a hacer más de los que esperan, impulsan a la realización personal.

Aportaciones por diversos autores

Mc. Gregor

Aporto sobre la teoría X y la Y. Teoría X las personas son por naturaleza perezosas e irresponsables y la necesidad de control.

Teoría Y, a las personas les gusta asumir responsabilidades (democrático- participativo).

Blake & Mouton

Aporto sobre cuatro tipos de liderazgo que son en función al interés del líder dirigido a sus objetivos o personas.

Lewin

Relaciono el estilo de liderazgo con el tipo de personas a los que hay que liderar.

Drucker

Mostro que había en realidad una nueva profesión históricamente emergente.

La cual se transformaría en un nuevo segmento social en la post- guerra que había nacido un nuevo tipo de estructura organizacional ascendente.