

## TEMA: Las relaciones y el liderazgo



- NOMBRE DE ALUMNA: FIRIDIANA DOMINGUEZ GODÍNEZ
- MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO
- CARRERA: NUTRICIÓN
- 7 CUATRIMESTRE
- CATEDRÁTICO: JAVIER IVAN GODINES
- COMITÁN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, A DICIEMBRE DEL 2020

# LAS RELACIONES

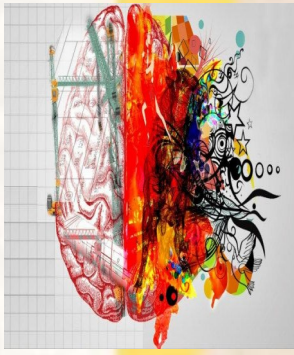
Y

## El liderazgo

### 4.1 Relaciones diádicas, seguidores

#### Y delegación

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.



Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. Por tanto, es necesario clarificar tres conceptos :

Diáda

Es la relación que surge entre un líder y un seguidor

Diádica

Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.

Relación diádica

Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Teoría de la vinculación diádica vertical La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores (Lussier y Achua, 2005).



Teoría del intercambio entre líder y miembro También conocida como ILM, es la segunda etapa, propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Chiavenato (2004) define a la influencia: Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.



Según Amorós La teoría del intercambio líder miembro (ILM) sostiene, que, debido a las presiones de tiempo, los líderes establecen una relación especial con un pequeño grupo de sus subordinados.

(Daft, 2006).

Por tanto, las directrices para ser un seguidor eficaz y diferenciar a los seguidores de equipos de alto desempeño de los que integran equipos con un desempeño marginal son:

Ofrecer apoyo

Maestrear precio

No permita una influencia inapropiada

Tomar iniciativa

Aclare cuál es su función

Busque y aliente una retroalimentación

Realizar funciones de asesoría

Mantenga informado al líder

Plantear asuntos cuando sea necesario

# LAS RELACIONES

Y

## El liderazgo

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas (para una revisión actualizada del concepto de cultura, desde la perspectiva de la Psicología Social, véase Páez y González, 2000).

### 4.2 Liderazgo

#### Transcultural

La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario. En el primer caso la realización de comparaciones transculturales y/o transorganizacionales ayudaría a determinar tanto las características del liderazgo como su efectividad dentro de un determinado contexto. (Bass, 1990; Triandis, 1994 o Smith y Bond, 1998).



Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols. (1939) ha venido despertando un interés continuo entre los psicólogos sociales y organizacionales. Este interés obedece tanto a aspectos teóricos como prácticos

### La influencia de la cultura sobre el liderazgo



**Inkeles y Levinson (1969) hablan de una serie de cuestiones que afectan a todas las culturas como serían:**

- ⇒ La relación con la autoridad
- ⇒ La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad
- ⇒ La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones

Hofstede (1991 p. 5) define la cultura como la programación colectiva de la mente que distingue a los miembros de un grupo o categoría de gente de otros.

### Cultura nacional y liderazgo



Asumir que los habitantes de una determinada nación (es decir, las personas que tienen el mismo pasaporte) comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas.

### Individualismo, colectivismo y liderazgo



El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable

### Evitación de incertidumbre y liderazgo



La cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la "evitación de incertidumbre". Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

### La influencia de la cultura sobre la cultura



### El liderazgo que cambia culturas

Trice y Beyer (1993) sostienen la existencia de cuatro tipos de liderazgo cultural: el liderazgo que crea culturas, el liderazgo que cambia culturas, el liderazgo que encarna o personifica la cultura y el liderazgo que integra diferentes culturas

Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización. Sin embargo, hacer esto es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo

# LAS RELACIONES

Y

## El liderazgo

### 4.3 Algunos líderes

Que han dejado historia

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

*Teresa de calcuta*



Dedicó toda una vida los demás. fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos. Fundó la congregación de las misioneras de la caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

*Mahatma gandhi*



Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

*Nelson mandela*



Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de sudáfrica. llegaría a ser presidente del gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.

*Alan mubally*



Actual ceo de la marca de automóviles ford. se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a microsoft.

*Barack obama*



Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de estados unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.

*Martin luther king*



Probablemente uno de los más importantes. su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de washington.

*Mark zuckerberg*



Creador de facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo.

*Adolf hitler*



Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, adolf hitler fue el führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo xx.

*Benito mussolini*



Contemporáneo de hitler, mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

*Joseph stalin*



Este político y militar ruso ejerció de dictador de la unión soviética entre los años 1941 y 1953. su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales. los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos.

*Robert mugabe*

Mugabe aprovecho su posición como precursor de la independencia de zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años. su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora.



**Bibliografía:** UNIVERSIDAD DEL SURESTE. (2020). Dirección y Liderazgo. Comitán de Domínguez Chiapas: UDS.