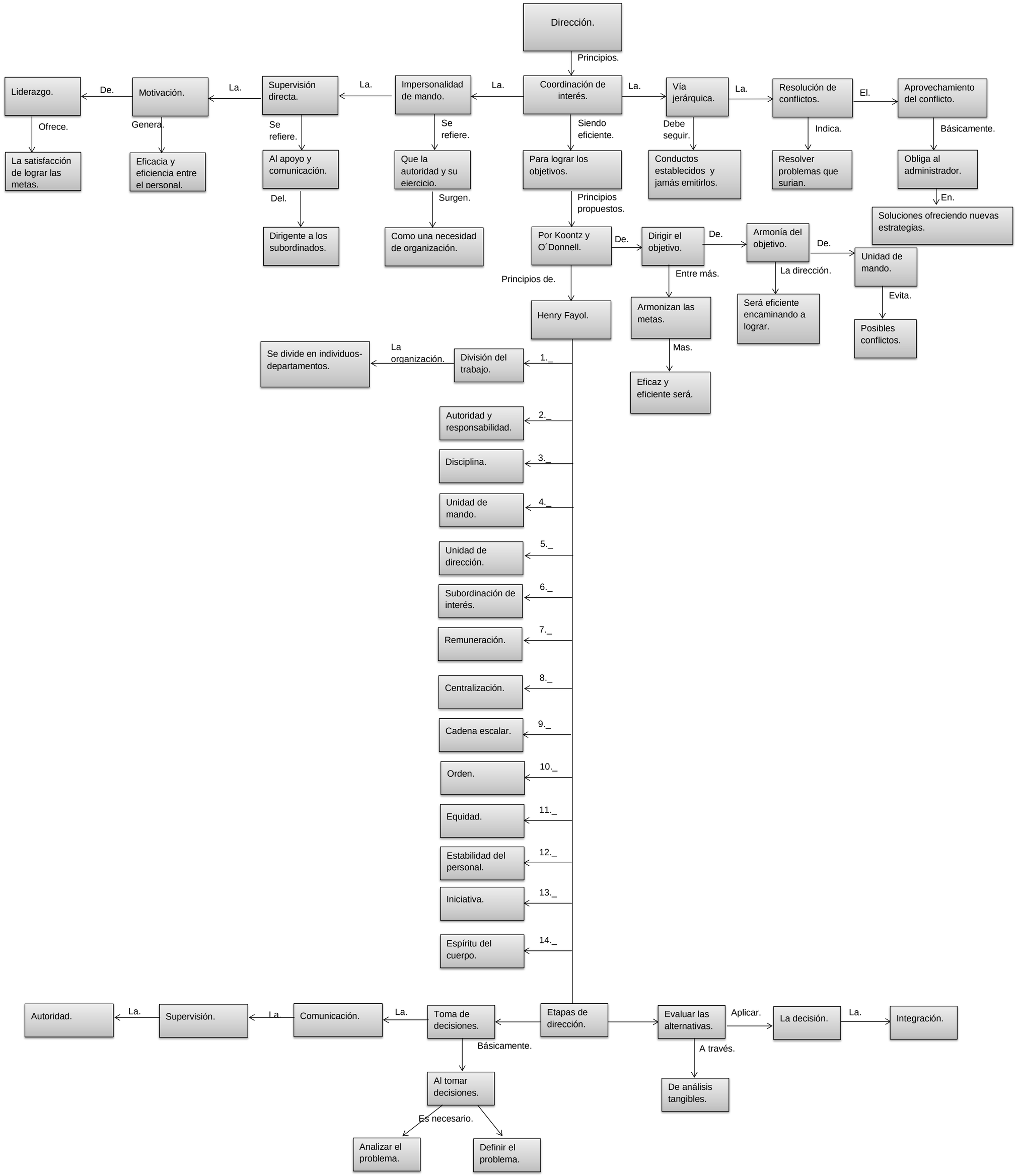
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

"Pasión por educar"

Dirección y liderazgo.

- NUTRICIÓN.
- Septiembre 2020- Diciembre 2020
- Javier Iván Godínez.
- Kevin Jasiel Cruz Rios.
- Unidad 1


Dirección.
Principios.
Coordinación de interés.
La.
Impersonalidad de mando.
La.
Supervisión directa.
La.
Motivación.
De.
Liderazgo.
Ofrece.
La satisfacción de lograr las metas.
Genera.
Eficacia y eficiencia entre el personal.
Se refiere.
Al apoyo y comunicación.
Del.
Dirigente a los subordinados.
Se refiere.
Que la autoridad y su ejercicio.
Surgen.
Como una necesidad de organización.
Siendo eficiente.
Para lograr los objetivos.
Principios propuestos.
Por Koontz y O´Donnell.
De.
Dirigir el objetivo.
Entre más.
Armonizan las metas.
Mas.
Eficaz y eficiente será.
De.
Armonía del objetivo.
La dirección.
Será eficiente encaminando a lograr.
De.
Unidad de mando.
Evita.
Posibles conflictos.
La.
Vía jerárquica.
Debe seguir.
Conductos establecidos y jamás emitirlos.
La.
Resolución de conflictos.
Indica.
Resolver problemas que surian.
El.
Aprovechamiento del conflicto.
Básicamente.
Obliga al administrador.
En.
Soluciones ofreciendo nuevas estrategias.
Principios de.
Henry Fayol.
1._
División del trabajo.
La organización.
Se divide en individuos-departamentos.
2._
Autoridad y responsabilidad.
3._
Disciplina.
4._
Unidad de mando.
5._
Unidad de dirección.
6._
Subordinación de interés.
7._
Remuneración.
8._
Centralización.
9._
Cadena escalar.
10._
Orden.
11._
Equidad.
12._
Estabilidad del personal.
13._
Iniciativa.
14._
Espíritu del cuerpo.
Etapas de dirección.
Toma de decisiones.
La.
Comunicación.
La.
Supervisión.
La.
Autoridad.
Básicamente.
Al tomar decisiones.
Es necesario.
Analizar el problema.
Definir el problema.
Evaluar las alternativas.
A través.
De análisis tangibles.
Aplicar.
La decisión.
La.
Integración.